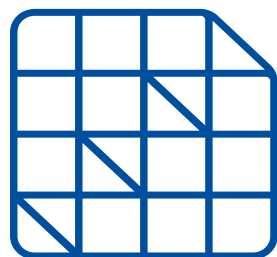




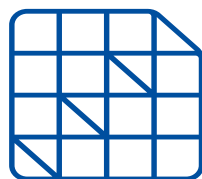
# Informe de rendición de cuentas 2025



**IAEN**  
Universidad  
de posgrado  
del Estado



# Informe de rendición de cuentas 2025



**IAEN**  
Universidad  
de posgrado  
del Estado

## Créditos

**Rector del Instituto de Altos Estudios Nacionales:**

Dr. Carlos Rodrigo Jácome Pilco

**Elaborado:**

Dirección de Planificación

**Editado y diseñado:**

Dirección de Editorial

**Elaboración:**

Abril 2026

La fuente principal de los datos proporcionados en este documento se basan en los informes previos emitidos por cada una de las unidades de la universidad.



# ÍNDICE

## **Presentación de autoridades ..... 6**

Nuestra universidad.....	8
Misión .....	8
visión.....	8
Estructura orgánica.....	9
Gobierno de la universidad.....	10

## **Gestión sustantiva ..... 12**

Docencia .....	12
Gestión de Investigación .....	21
Gestión de Redes Académicas e Institucionales .....	24
Gestión Editorial .....	27
Biblioteca José Moncada Sánchez .....	32
Vinculación con la Sociedad y Bienestar Institucional.....	34

## **Gestión institucional..... 40**

Evaluación y Autoevaluación .....	40
Gestión de la Planificación Institucional.....	42
Gestión Administrativa Financiera .....	45
Gestión de Innovación Tecnológica.....	54
Gestión de Secretaría General.....	57
Gestión de Procuraduría.....	58
Gestión de la Dirección de Comunicación Social .....	60

## **Preguntas de la ciudadanía ..... 64**



# PRESENTACIÓN DE AUTORIDADES



Construyendo el Estado que soñamos: IAEN 2025.

Rendir cuentas no es solo cumplir con un proceso obligatorio, es abrir las puertas de nuestra casa para mostrarles cómo pensamos y queremos transformar el servicio público en Ecuador; empezamos por la revalorización del servidor público, con ese componente profesional tan valioso como es la formación académica. Hoy, más que presentar cifras, compartimos un verdadero espíritu de nuestra gestión durante el 2025.

¿Qué nos mueve? La firme creencia de que la educación es la herramienta más poderosa para cambiar un país. Por eso nos enfocamos en formar líderes, investigadores y ciudadanía capaz de crear soluciones reales y con visión de futuro.

En este informe encontrarán mucho más que resultados del último año:

- **Esfuerzo compartido:** El reflejo de una comunidad que no se detiene ante los desafíos.
- **Innovación en la práctica:** Cómo convertimos la inversión en educación superior de cuarto nivel en investigación que impacta y transforma.
- **Calidad humana y técnica:** Procesos optimizados para que nuestra excelencia académica sea el estándar nacional.

A la familia IAEN: gracias por ser el motor de este proceso. Su compromiso diario es lo que nos permite decir con orgullo que estamos sembrando las semillas de un futuro más justo y eficiente.

Este documento es una invitación abierta. Queremos que sean parte de este diálogo, que juntos caminemos hacia una institución que no solo enseña, sino que inspira, que continuemos construyendo esa universidad que soñamos y que el Ecuador merece.

El IAEN del presente ya está innovando. El del futuro, lo estamos construyendo contigo.

Dr. Carlos Jácome Pilco  
Rector



Excelencia Académica y Compromiso con el Futuro del Estado.

El IAEN reafirma su misión de transformar el servicio público mediante la formación de profesionales capaces de enfrentar con soluciones reales los desafíos del país. Nuestra gestión se ha centrado en elevar los estándares de excelencia; así, hemos logrado una tasa de graduación histórica del 90 % y la formación de 494 nuevos especialistas y magísteres que hoy sirven al Ecuador con una visión técnica y humana renovada.

A través del liderazgo de nuestro Rector, hemos consolidado una universidad que inspira e innova. Destacamos la ejecución del Plan de Investigación 2025, alineado con modelos internacionales, que resultó en 47 publicaciones académicas y el impulso de proyectos que impactan directamente en la eficiencia administrativa y el fortalecimiento del tejido social.

La internacionalización ha sido otro pilar fundamental: incorporarnos a prestigiosas redes como CLACSO, IPSA y CLADEA nos posiciona como referentes regionales en estudios de cuarto nivel. Además, la entrega de becas por excelencia y situación socioeconómica garantiza que el talento humano del sector público tenga acceso a una educación de calidad sin barreras.

Estos logros son fruto de una comunidad universitaria comprometida. Con procesos optimizados y una planta docente de primer nivel. Continuaremos trabajando con integridad y rigor para que la Universidad de Posgrados del Estado siga siendo el referente indiscutible en la formación de los líderes que transformarán.

Ph.D. María Antonieta Álvarez Villanueva  
Vicerrectora



## » NUESTRA UNIVERSIDAD

Desde su creación en 1972, el Instituto de Altos Estudios Nacionales (IAEN) ha sido un pilar fundamental en la formación de quienes lideran la gestión pública en Ecuador. A lo largo de más de cinco décadas, ha evolucionado para convertirse en la única universidad de posgrado del Estado, con un enfoque innovador en la enseñanza, la investigación y la vinculación con la sociedad.

Hoy, el IAEN avanza con metas firmes hacia un nuevo modelo de gestión académica, consolidándose como un referente en estudios de cuarto nivel. Nos dedicamos a generar conocimiento en gobierno y Administración pública, con énfasis en la planificación, ejecución y evaluación de políticas públicas.

### » MISIÓN

La Universidad de Posgrado del Estado - IAEN cumple con la misión de formar, capacitar y brindar educación continua, principalmente, a las y los servidores públicos; investigar y generar pensamiento estratégico con visión prospectiva sobre el Estado, gobierno y la Administración pública; así como desarrollar e implementar conocimientos, métodos y técnicas relacionados con la planificación, diseño, coordinación, dirección,

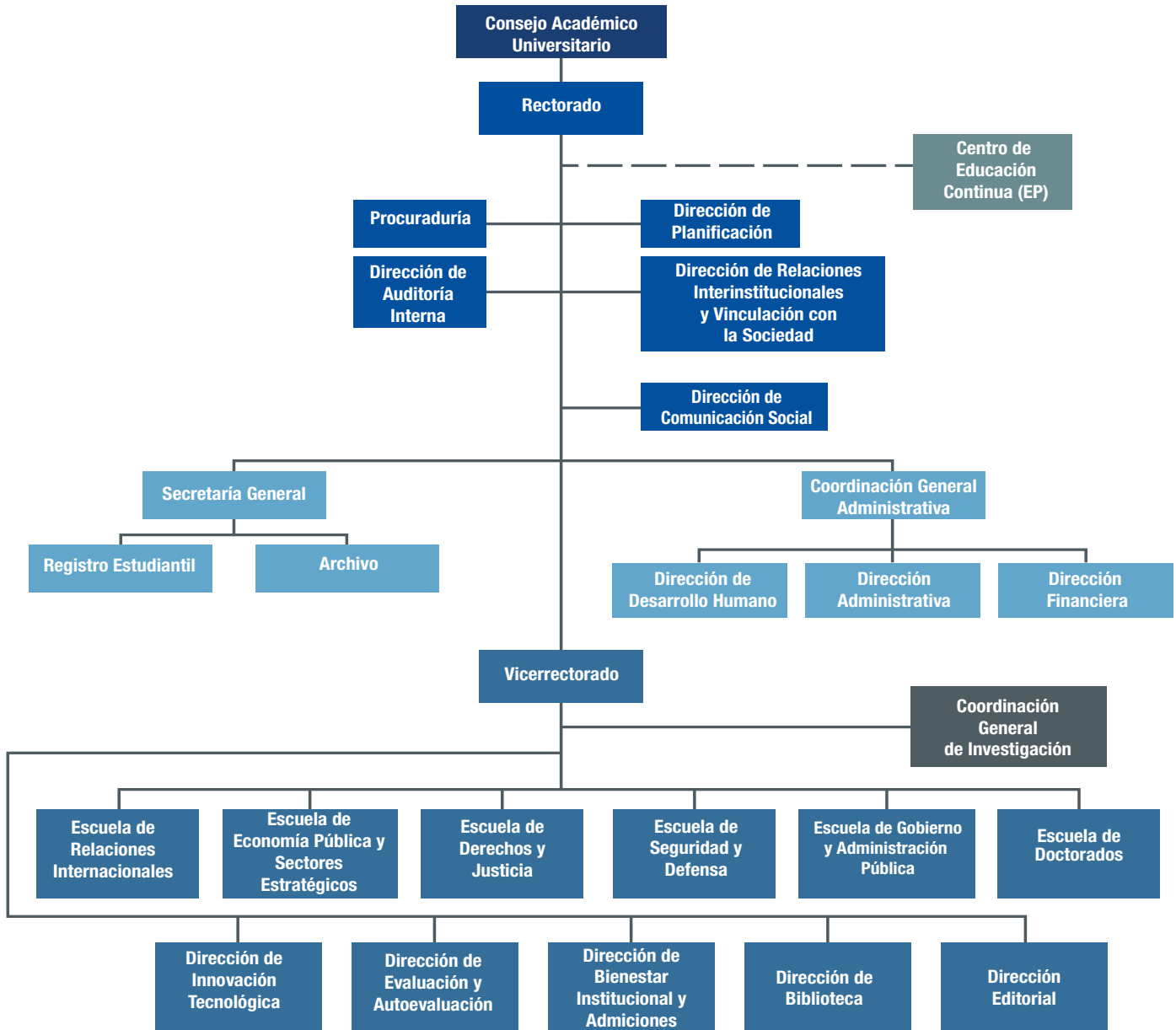
### » VISIÓN

Al 2025, ser la universidad de posgrado del Estado, referente nacional, en la formación de profesionales de cuarto nivel con excelencia académica, orientación a la investigación aplicada vinculada con la sociedad para el fortalecimiento del Estado.





## » ESTRUCTURA ORGÁNICA





## » GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD

El gobierno de la Universidad de Posgrado del Estado está establecido, según su estatuto orgánico vigente, por las siguientes autoridades:

### Consejo Académico Universitario (CAU)

Es el único órgano colegiado académico superior y constituye la máxima autoridad de la Universidad de Posgrado del Estado. Sus decisiones son de carácter resolutivo. En 2025, el Honorable Consejo Académico Universitario estuvo conformado por los siguientes miembros:

#### Representantes académicos



Rector

Dr. Carlos Rodrigo Jácome Pilco  
que preside el Consejo

Ph.D. Jorge Guadalupe (hasta octubre 2025) y  
Ph.D. María Antonieta Álvarez Villanueva  
(desde octubre de 2025)

Vicerrectora



Representantes académicos

Ph.D. Juan Camilo Molina Bolívar (desde junio 2025)  
Ph.D. Carla Morena Álvarez (hasta junio 2025)  
Ph.D. Roxana Arroyo Vargas (desde abril 2025  
hasta enero de 2026)  
Ph.D. Jorge Guadalupe Lanas (hasta abril 2025)  
Ph.D. Diego Esteban Martínez Godoy (desde abril  
2025 hasta enero 2026)

Ph.D. Diego Francisco Pérez Enríquez  
Ph.D. María Imelda Robalino Gallegos  
Dra. Jenny Chachita Cedeño Alcívar  
Ph.D. Po Chun Lee Yeh  
Mgs. Milton Enrique Rocha Pullopaxi

Representantes docentes (principales)



Representantes docentes (alternos)

Ph.D. Isabella Giunta,  
Ph.D. John Herlyn Antón Sánchez,  
Mgs. Gualdemar Stefan Jiménez Pontón,  
Mgs. Daliseth Coromoto Rojas Rendón,  
Mgs. Zaira Carminha Novoa Rodríguez

Laura Elizabeth Garzón Carvajal y  
Medardo Jair Álvarez Lucero

Representantes de estudiantes  
(principales)



Representantes de estudiantes (alternos)

Carlos Bill Caicedo Reinoso y  
Mónica Elizabeth Portilla Ruiz

Abg. Ximena Jhadira Carvajal Chiriboga

Representante de servidores y  
trabajadores (principal)



Representante de servidores y  
trabajadores (alterno)

Mgs. José Luis García Santillán



### Sesiones del Honorable Consejo Académico Universitario

#### Sesiones extraordinarias

Se llevaron a cabo 19 sesiones no programadas para abordar asuntos urgentes.



#### Sesiones ordinarias

Se llevaron a cabo 12 sesiones programadas regularmente para discutir asuntos de rutina.



#### Resoluciones

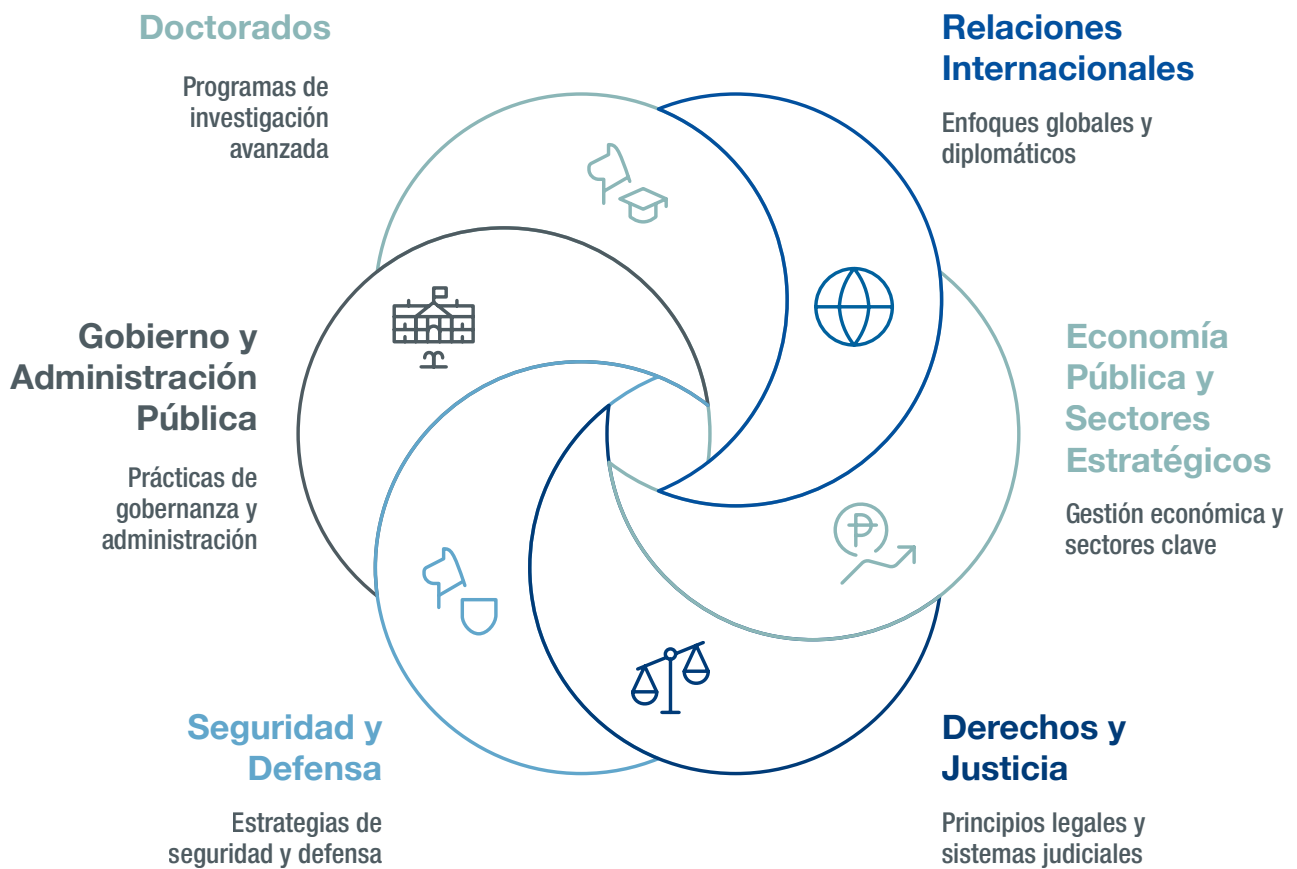
31 actas con 138 resoluciones para abordar varios asuntos.



# GESTIÓN SUSTANTIVA

## » DOCENCIA

### Escuelas





## Oferta académica

### Programas de la Escuela de Derechos y Justicia



### Programas de la Escuela de Relaciones Internacionales





### Programas de la Escuela de Seguridad y Defensa



### Programas de la Escuela de Gobierno y Administración Pública



### Programas de la Escuela de Economía Pública y Sectores Estratégicos





## Postulaciones y admisiones

Se registraron dos procesos de admisión, correspondientes a la convocatoria junio-julio y a la convocatoria de octubre.

### Convocatoria junio-julio de 2025

Se ofertaron 17 programas académicos. Tras el proceso de admisión se abrieron 16 programas, correspondientes a 15 maestrías y 1 especialización.

### Convocatoria octubre de 2025

Se ofertaron 11 programas académicos. Finalizado el proceso de admisión se abrieron 7 programas de maestrías y 1 de especialización.

### Convocatoria junio-julio



Admitidos

**341**



Matriculados

**260**

### Convocatoria octubre



Admitidos

**254**



Matriculados

**181**





## Becas

El proceso de asignación de becas otorgadas cumple con el art. 77 de la Ley Orgánica de Educación Superior. Así, es necesario contar con al menos el 10 % del número de estudiantes regulares en cualquiera de los niveles de formación de la educación superior. En este aspecto la Dirección de Bienestar Institucional y Admisiones otorgó las siguientes becas:

### Becas otorgadas primer periodo

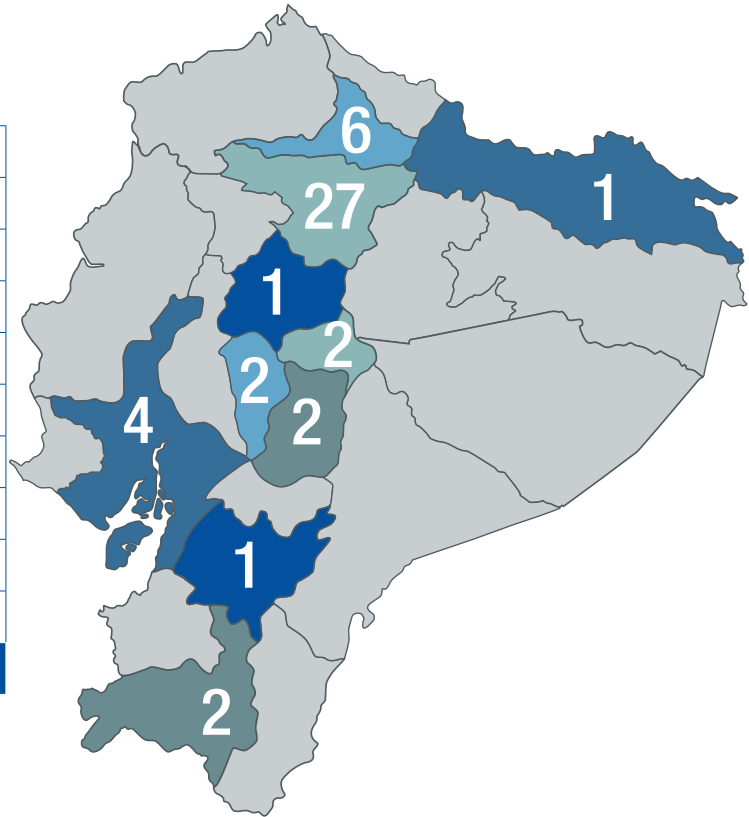


### Becas otorgadas segundo periodo

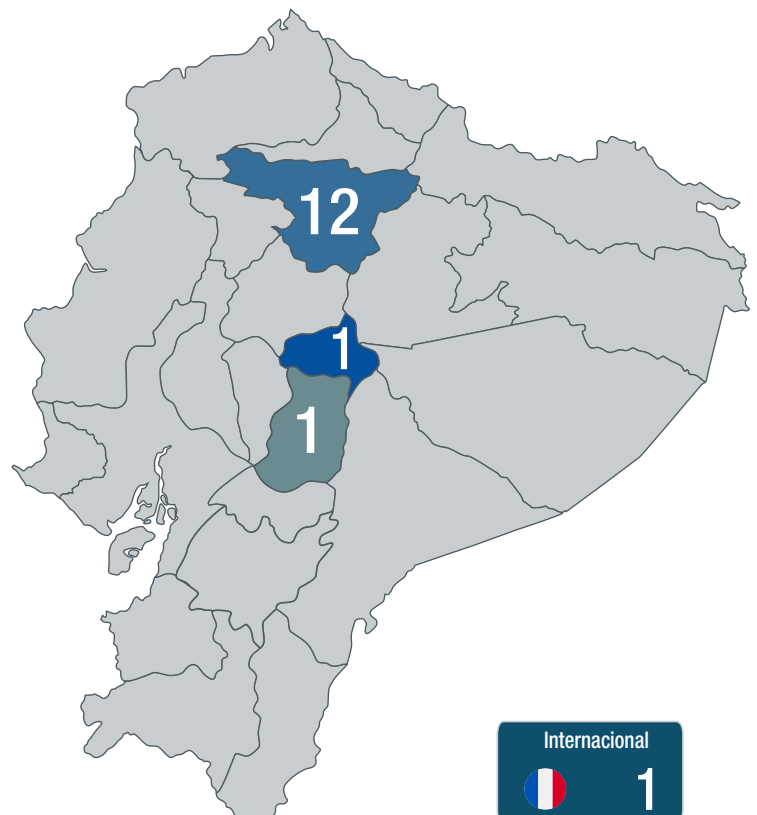


**Becas por colegiatura**

Azuay	1
Bolívar	2
Chimborazo	2
Cotopaxi	1
Guayas	4
Imbabura	6
Loja	2
Pichincha	27
Sucumbíos	1
Tungurahua	2
<b>Total general</b>	<b>48</b>

**Becas por excelencia académica**

Pichincha	12
Hérault (Francia)	1
Chimborazo	1
Tungurahua	1
<b>Total general</b>	<b>15</b>





## Implementación de políticas públicas de igualdad

En cuanto a los procesos de admisión y otorgamiento de becas, se ejecutaron acciones a fin de cumplir con las políticas de igualdad, de acuerdo con el siguiente detalle:

### Acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas interculturales

Tipo de políticas públicas	Interculturales	Discapacidades	Género
Admisión	54	8	212
Becas	7	13	33

## Titulación y estudiantes graduados

### Estudiantes graduados

En 2025 se registraron graduaciones de la siguiente manera: el 15,79 % se graduó con trabajo de titulación, mientras que el 84,21 % de estudiantes optaron por examen complejo. Esto demuestra que nuestra universidad se enfoca en la misión de contribuir a la sociedad formando profesionales de alto nivel.



**494**

Estudiantes graduados



**416**

Estudiantes graduados con examen complejo



**78**

Estudiantes graduados con trabajo de titulación



### Graduados por Escuela





## Personal académico

### Planta y perfeccionamiento docente

En el 2025 contamos con una planta de 54 docentes, incluyendo tanto titulares como no titulares. Asimismo, contamos con la colaboración de 36 docentes invitados que aportaron a nuestra misión.

Se llevó a cabo una evaluación integral del desempeño docente, que incluyó heteroevaluación, coevaluación de pares y directivos, y autoevaluación. Este proceso abarcó aspectos clave como la docencia, la investigación, la vinculación con la sociedad y la gestión educativa, proporcionando una visión completa de las fortalezas y oportunidades de mejora del cuerpo docente.

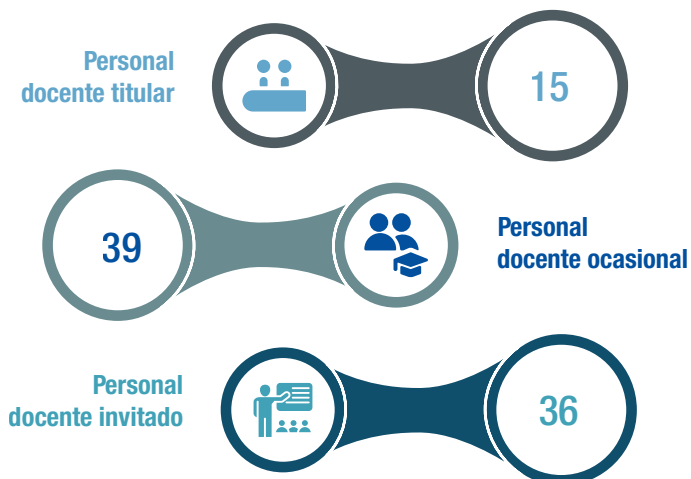
Los resultados permitieron identificar necesidades y sirvieron como base para desarrollar el Plan de Perfeccionamiento Docente.

### Automatización de módulos

La Dirección de Evaluación y Autoevaluación, con la ayuda de la Dirección de Innovación Tecnológica, automatizaron el módulo distributivo y la Planificación para el Personal Académico (PAPA) en el Sistema Integrado Académico Administrativo (SIAAD). Con esta acción ahora se puede:

- Elaborar informes de gestión docente y la vinculación con otros módulos que utilizan el SIAAD.
- Facilitar el proceso de planificación académica, lo que permite mejorar la productividad y eficiencia en los resultados académicos.

### Distribución del personal docente



### Distribución de personal docente por género\*



98

### Personas en la planta docente



\*Total de personal docente titular, ocasional e invitados que aportaron con su conocimiento todo el 2025.



## » GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN

### Plan de Investigación

El diseño y la ejecución del Plan de investigación 2025 responden a los lineamientos del Modelo de Evaluación Externa del Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES), específicamente a los siguientes indicadores:

- **Indicador 24:** Política y planificación de investigación e innovación.
- **Indicador 25:** Proyectos de investigación e innovación con financiamiento externo o en red.
- **Indicador 26:** Producción académica.

En este contexto, el Plan de Investigación 2025 se orientó para fortalecer el Indicador 24 mediante el Reglamento para la Gestión de Proyectos de Investigación del IAEN. Este instrumento fue desarrollado a través de un proceso técnico participativo que incluyó reuniones y mesas de trabajo interinstitucionales, a fin de garantizar su coherencia jurídica, viabilidad operativa y alineación con la normativa vigente. Fue aprobado por el HCAU.

Durante 2025, el IAEN ejecutó un proceso de planificación de proyectos de investigación y publicaciones científicas, orientado a cumplir los indicadores 25 y 26 del modelo de evaluación.

En coordinación con las Escuelas se planificó una estrategia de fortalecimiento progresivo de la

capacidad investigativa, articulada con las líneas de investigación institucionales y orientada a optimizar el uso de recursos disponibles.

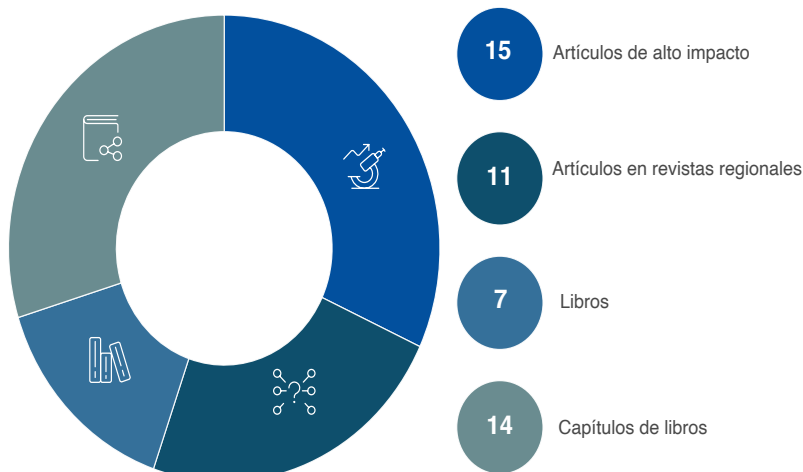
Por otra parte, se desarrolló el Taller de Aceleración de Publicaciones Científicas. Este acompañamiento académico y metodológico permitió fortalecer competencias en la elaboración de 32 manuscritos para su posible postulación y aceptación en revistas indexadas y editoriales académicas de alto impacto, lo que contribuye al incremento de la producción científica institucional.

Se desarrolló el evento de investigación “Economías de Aprendizaje y la Articulación de la Investigación e Innovación en el Posgrado Público”, con la participación de 295 asistentes. Contó con exponentes del Banco Mundial, la Universidad de Huelva (España), UNESCO, el Consejo de Educación Superior, el Ministerio de Turismo, Metro de Quito, así como autoridades y docentes del IAEN, Universidad Central, PUCE y directivos de otras carteras de Estado.

### Producción académica

El IAEN contó con un total de 47 publicaciones académicas, que responden al compromiso que tenemos con la generación de nuevo conocimiento y difusión de este.

#### Producción académica del IAEN

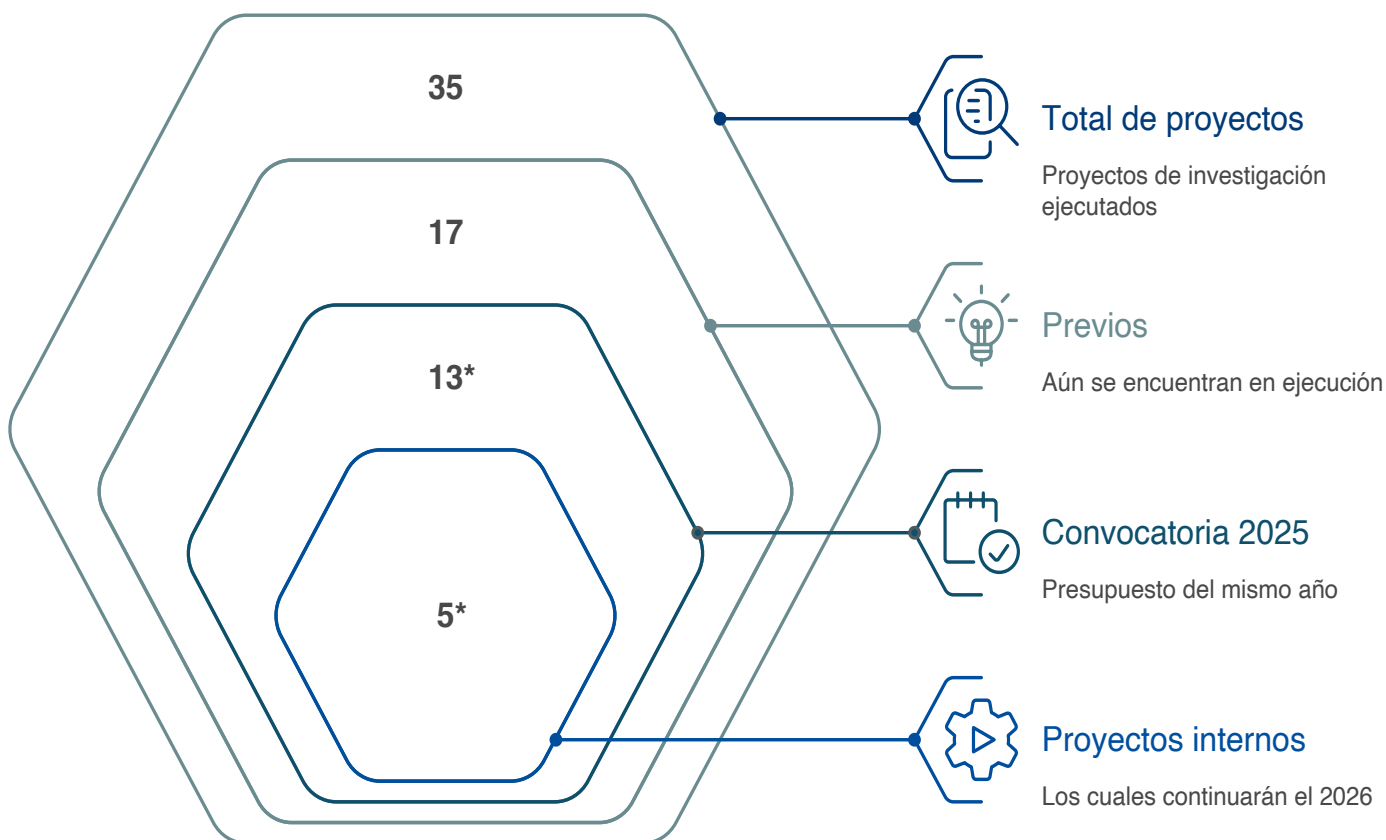




### Detalle y puntaje generado de la producción académica

Puntaje		0,9	0,8	0,7	0,6	0,2	0,5	1	1/ (N.º de autores)	Total por escuelas	Puntos docente CACES	Productos académicos
N.º	Escuelas	Q2	Q3	Q4	Sin cuartil	Latindex 2.0	Base regional	Libros	Capítulos			
1	ESyD	3				2		2	0,25	13	5,35	
2	EDyJ					1	1	3	0,35	9	4,05	
3	ERI	1	1		2					4	2,9	
4	EEPSE	2		3		3	1	2		11	7	
5	EGAP	1	2			2	1		0,64	10	4,04	
Total Puntos CACES IAEN		6,3	2,4	2,1	1,2	1,6	1,5	7	1,24	47		23,34
Total de publicaciones		7	3	3	2	8	3	7	14			47

### Ejecución de proyectos 2025



\*18 nuevas iniciativas que representan el 51 % de la totalidad de proyectos.

**Cabe destacar que, en 2025, se restableció la convocatoria abierta de proyectos, tanto con financiamiento como sin este, mecanismo que no se había implementado en años previos. Este proceso configuró una base operativa para la gestión, dinamización y acompañamiento de la investigación en el IAEN.**



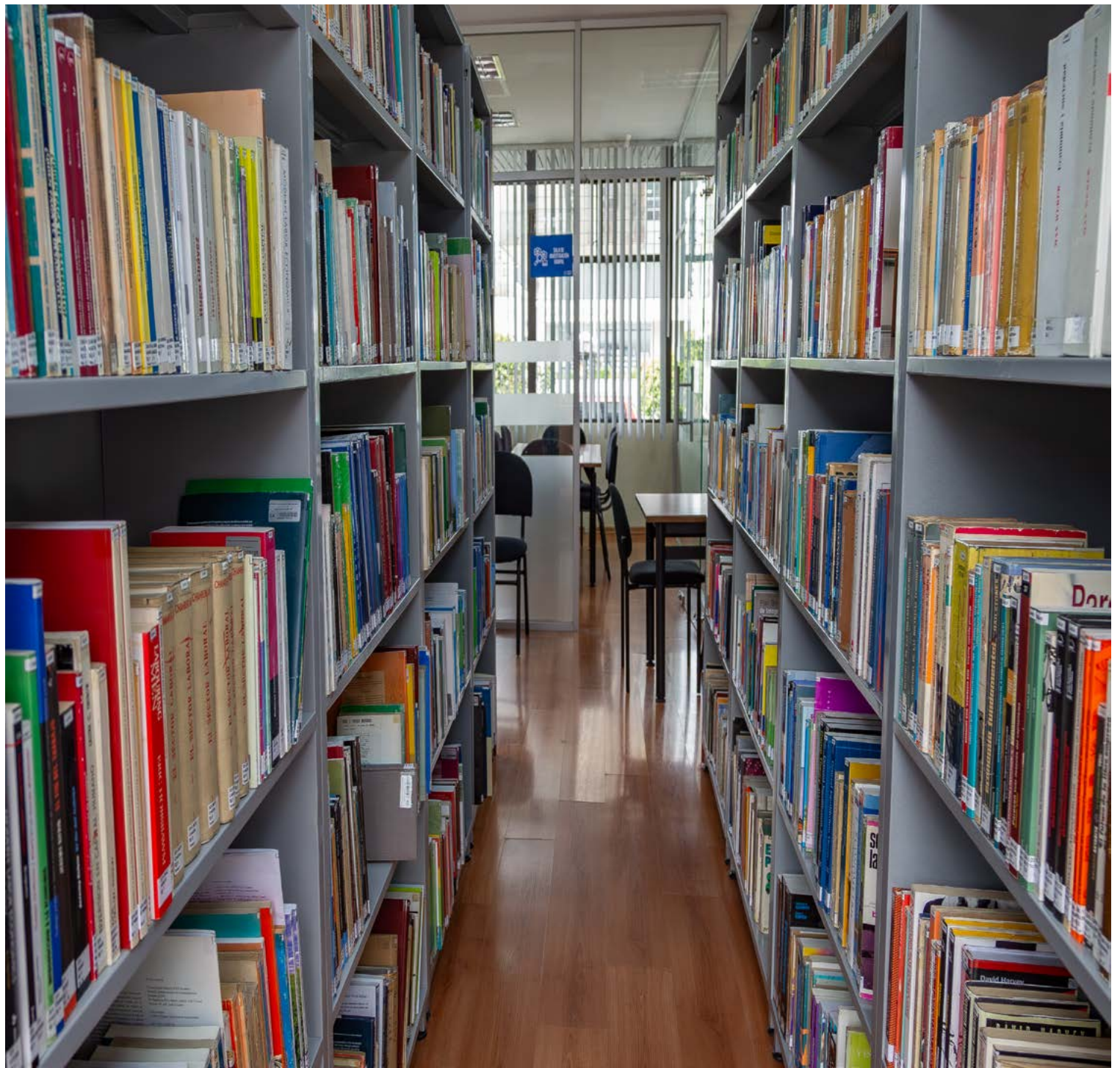
En el marco del fortalecimiento institucional y la estrategia de internacionalización, en 2025 la Coordinación General de Investigación gestionó que se incorpore al IAEN a tres redes académicas de alto prestigio.

Esta acción se alinea con el Plan de Investigación 2025 y contribuye al posicionamiento institucional a nivel regional e internacional.

- CLACSO: Se retoma la inclusión a la red regional que articula investigación y

formación en ciencias sociales, fortaleciendo la producción científica y los procesos de evaluación de calidad.

- IPSA: Asociación internacional que promueve el desarrollo de la ciencia política y el fortalecimiento metodológico de investigadores.
- CLADEA: Red orientada a la administración y gestión pública, que facilita la vinculación académica y el intercambio de experiencias en educación superior.





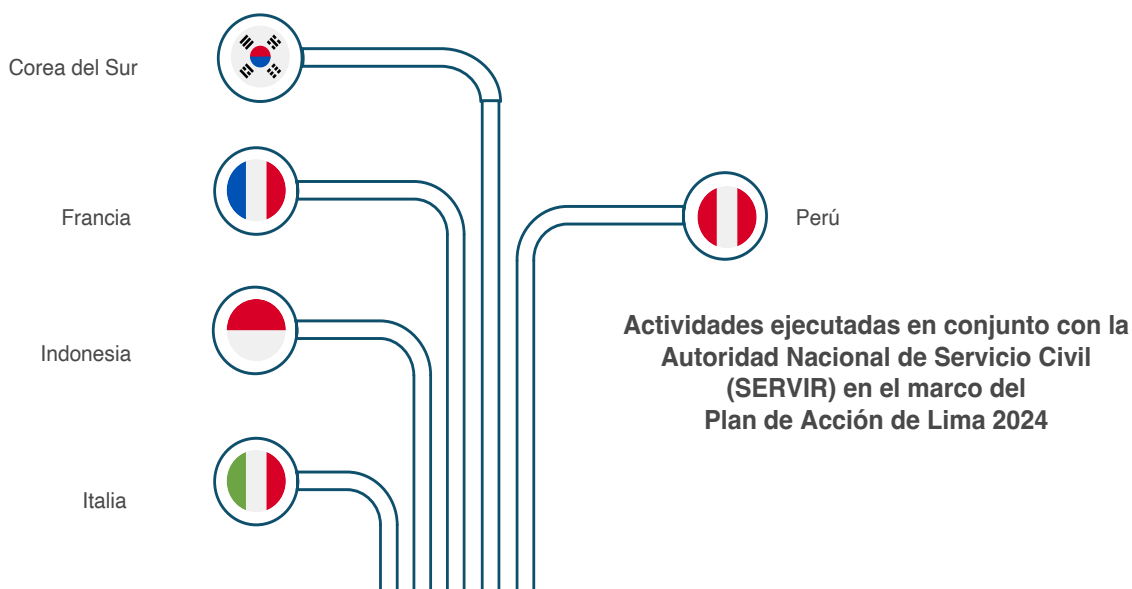
## » GESTIÓN DE REDES ACADÉMICAS E INSTITUCIONALES

### Relaciones diplomáticas y cooperación internacional (RDyCI)

Durante el 2025, el IAEN fortaleció sus relaciones diplomáticas y de cooperación internacional mediante la ejecución de actividades conjuntas con representaciones extranjeras, la consolidación de espacios de diálogo bilateral y la implementación de iniciativas académicas y técnicas en el marco de acuerdos internacionales.

#### Resultados

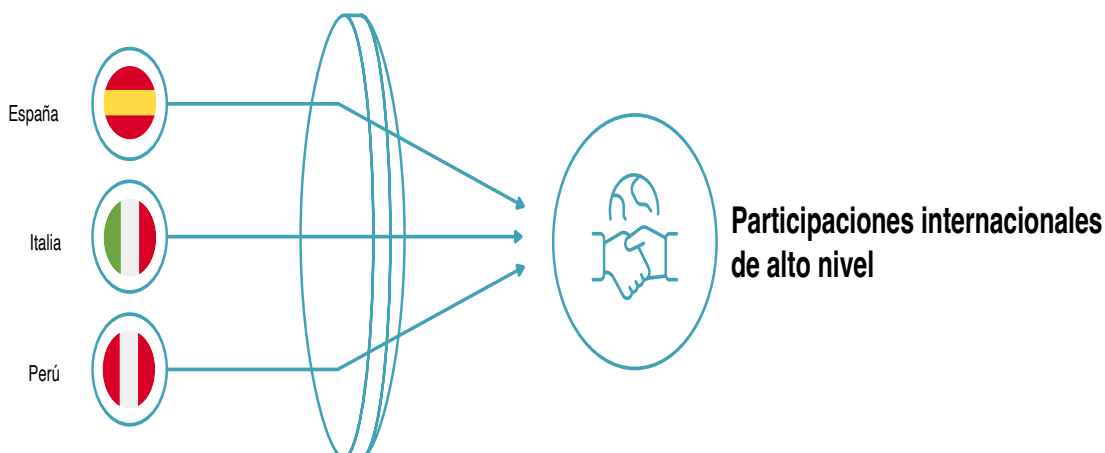
##### Eventos con representaciones diplomáticas



### Proyección internacional (RyPI)

El IAEN fortaleció su posicionamiento internacional mediante su participación en eventos y espacios de alto nivel, promoviendo el intercambio de experiencias y la visibilidad institucional en el ámbito iberoamericano.

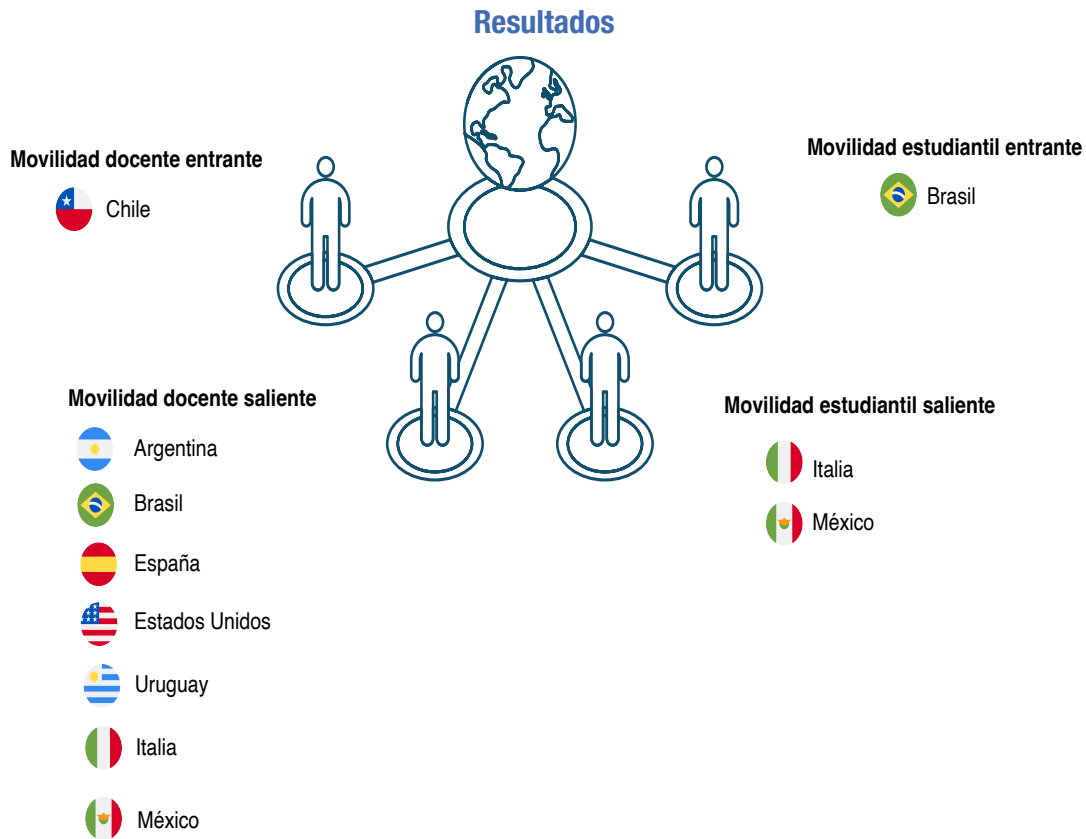
#### Resultados





## Movilidad académica internacional (MAI)

El IAEN avanzó en la implementación de un modelo institucional de movilidad académica, promoviendo la participación de estudiantes y docentes en experiencias internacionales.





## Redes interinstitucionales

El IAEN mantiene una participación en redes académicas e interinstitucionales de alcance nacional e internacional, fortaleciendo el intercambio de conocimiento, la cooperación académica y su posicionamiento en espacios especializados.

TIPO	RED
Internacional	Consejo Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD)
Internacional	Asociación de Estudios Latinoamericanos (LASA)
Internacional	Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración (CLADEA)
Nacional	Red Ecuatoriana para la Internacionalización de la Educación Superior (REIES)
Nacional	Red de Educación Superior y Género (RESG)
Nacional	Red Ecuatoriana de Gobierno y Administración Pública (REGAP)
Nacional	Red Ecuatoriana de Vinculación con la Sociedad (REUVIC)
Nacional	Red Interuniversitaria de Estudios Feministas sobre las violencias contra la mujer (Red UNIFEM)
Nacional	Red Ecuatoriana de Universidades y Escuelas Politécnicas para la Investigación y Posgrados (REDU)
Nacional	Red Universitaria de Estudios Urbanos de Ecuador (Corporación CIVITIC)





## » GESTIÓN EDITORIAL

La Dirección Editorial garantizó la difusión de investigaciones de alta calidad académica mediante la edición y publicación de contenidos estratégicos en gestión del Estado, administración y políticas públicas.

### Publicaciones del IAEN



### Actualización del diseño de portadas e interiores de las publicaciones IAEN

En 2025, la Editorial IAEN renovó la imagen de sus libros, mejorando tanto las portadas como el diseño interior. Este cambio permitió que las publicaciones sean más claras, ordenadas y fáciles de leer, además de tener una apariencia más moderna y coherente entre sí. Con esta actualización, se busca que los libros del IAEN sean más atractivos para los lectores y tengan mayor visibilidad.





## Informes de arbitraje científico

En 2025 se arbitraron 2 revistas y 3 libros académicos, para un total de 55 revisores pares, cuyos resultados fueron informados oportunamente a Vicerrectorado.

**Estado & comunes**

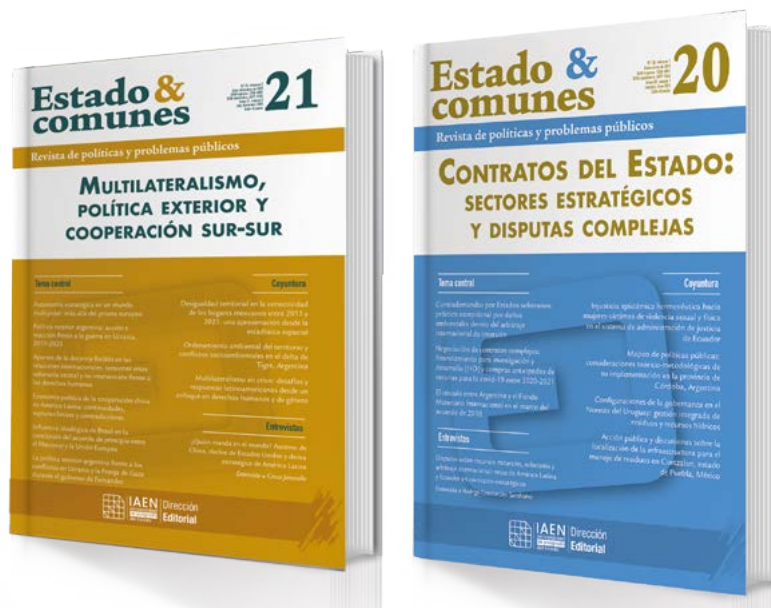
Contó con 48 evaluadores externos nacionales y extranjeros.

**Libros académicos**

7 evaluadores para garantizar la excelencia editorial.

## Revista *Estado & comunes*

En 2025, la revista *Estado & comunes* desarrolló sus actividades conforme a su periodicidad semestral y se afianzó como una publicación académica internacional, con gestión editorial rigurosa y procesos de difusión. En 2025 se publicaron dos números de la revista que abordan temas de política pública, Estado, relaciones internacionales y Administración pública, en sintonía con las líneas de investigación del IAEN.



## Potenciación de la revista

Respecto a la difusión, se organizó un evento académico de presentación (agosto de 2025) para socializar resultados y fortalecer la comunidad investigadora. En este evento dimos a conocer la política de inteligencia artificial de la revista, el nuevo diseño de la interfaz gráfica del OJS que contó con el apoyo de la Dirección de Tecnología y la Dirección Editorial, y el rediseño de los interiores de la revista.

Entre abril y mayo de 2025, se renovó al Comité Asesor Internacional de la revista, el cual integra un total de 22 personas.



La revista continuó su estrategia de visibilidad internacional e indexación, coherente con su política de acceso abierto. Algunas bases y catálogos que sumamos en 2025 constan en la tabla que sigue:

Base	País	Enlace de acceso
EBSCOhost	Estados Unidos	<a href="https://bit.ly/4IJzfOY">https://bit.ly/4IJzfOY</a>
Dimensions	Reino Unido	<a href="https://bit.ly/40FYoQR">https://bit.ly/40FYoQR</a>
Dardo	Colombia	<a href="https://dardo.info/Revista?eissn=2477-9245">https://dardo.info/Revista?eissn=2477-9245</a>
CORE	Reino Unido	<a href="https://bit.ly/474Xu3X">https://bit.ly/474Xu3X</a>
Lens.org	Australia	<a href="https://bit.ly/4rzhJn">https://bit.ly/4rzhJn</a>

### Consejo Editorial

En conformidad con la normativa interna vigente, se llevaron a cabo las siguientes sesiones del Consejo Editorial:

### Sesiones de Consejo Editorial





## Boletines

### Boletín *Paralelo cero* 9 (septiembre 2025)

Se publicó el noveno número del boletín *Paralelo cero*, dedicado al tema “Economía de la defensa”, con el objetivo de aportar al debate académico sobre la relación entre seguridad, planificación estatal y asignación de recursos públicos. La edición reúne contribuciones de investigadores nacionales e internacionales que analizan el papel del gasto en defensa, su evolución conceptual y los desafíos estratégicos para América Latina y Ecuador.

Los artículos abordan temas como la economía de la defensa como bien público, la incidencia del complejo industrial militar en la difusión tecnológica y el análisis del gasto militar desde perspectivas macroeconómicas y geopolíticas. La publicación busca fortalecer la reflexión académica sobre seguridad, desarrollo y políticas públicas en la región.



## Reportes de ventas y distribución

### Reporte de distribución de publicaciones



**Ejemplares vendidos**

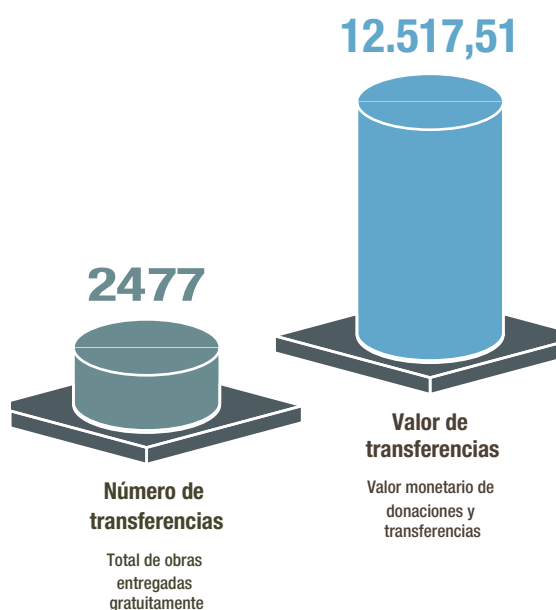
1825 obras



**Ingresos generados**

USD 3245,35

### Reporte de distribución de publicaciones





## Eventos de difusión de las publicaciones

Con la finalidad de difundir y comercializar las publicaciones de la universidad, se participó en las siguientes actividades en 2025:

### Eventos literarios



Ferias  
nacionales

7



Ferias  
internacionales

4



Presentaciones  
de obras

5

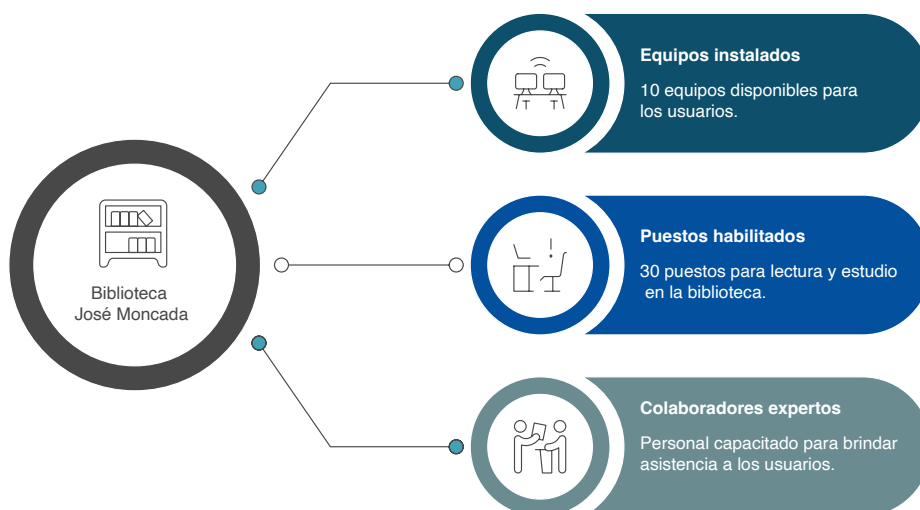




## » BIBLIOTECA JOSÉ MONCADA SÁNCHEZ

Durante el primer semestre, la infraestructura física de la biblioteca se mantuvo sin variaciones respecto al año anterior. A partir de agosto, se implementó la Biblioteca de Doctorados, un espacio especializado orientado a satisfacer las necesidades de investigación del nivel doctoral, dotado con equipamiento tecnológico y mobiliario nuevo.

### Componentes de la infraestructura de la Biblioteca



Este espacio diferenciado constituye un avance significativo en la política de recursos académicos del IAEN, al brindar condiciones adecuadas para el trabajo de investigación de alto nivel.

### Procesamiento técnico

El procesamiento técnico comprende las actividades de catalogación, clasificación e indización de los recursos documentales que ingresan al acervo de la biblioteca. Los registros son gestionados a través de dos plataformas: KOHA, sistema integrado de gestión de bibliotecas y DSpace, repositorio institucional de acceso abierto.

### Hitos de gestión documental

Procesamiento de  
234 documentos  
bibliográficos

**KOHA**

Procesamiento de  
9 trabajos de  
titulación

**DSPACE**



### Personas usuarias de la Biblioteca IAEN





### Servicios de préstamos bibliotecarios



### Suscripción a bases de datos

La biblioteca mantiene suscripciones a bases de datos académicas internacionales que garantizan el acceso a la información científica actualizada. Estos recursos son fundamentales para apoyar la investigación y la docencia en los programas de posgrado del IAEN. A continuación, se detalla la inversión en cada plataforma durante el año.

### Costos de suscripción de bases de datos



### Red de bibliotecas universitarias

Formar parte de la Red de Bibliotecas Universitarias permite al IAEN ofrecer servicios de préstamo interbibliotecario, facilitando el acceso a materiales que no forman parte del acervo propio.



### Adquisición documental

Se mantuvo actualizado el acervo bibliográfico de la biblioteca, con el fin de responder a las necesidades de los programas académicos vigentes. De esta manera, se compró material bibliográfico seleccionado en función de las áreas de conocimiento prioritarias del IAEN.





## » VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Y BIENESTAR INSTITUCIONAL

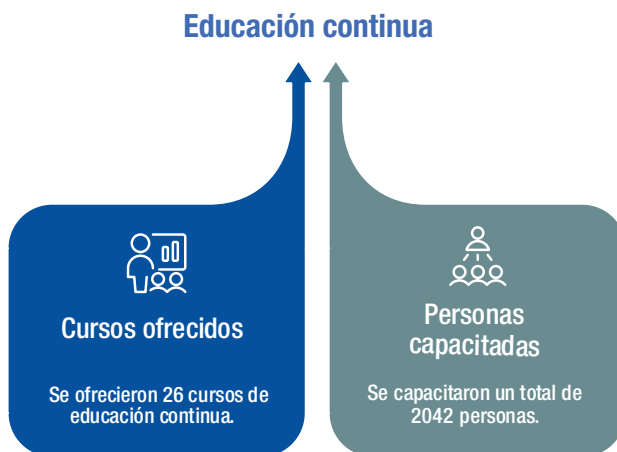
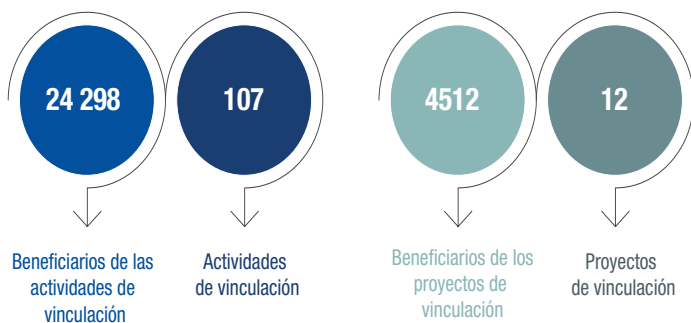
### Gestión de la vinculación

El IAEN fortaleció la vinculación con la sociedad consolidando su rol como eje estratégico y reactivo ante la coyuntura nacional. Como función sustantiva, la gestión de vinculación se enfocó en articular soluciones técnicas frente a las crisis de seguridad, justicia y eficiencia administrativa.

En este año se marca un hito en la eficiencia de la vinculación con 30.309 personas beneficiadas en total (sumando proyectos, actividades y cursos). La institución ha logrado multiplicar su presencia en territorio y

en la esfera pública, reafirmando su rol como aliada estratégica en la transformación del Estado y el fortalecimiento del tejido social.

Esta gestión articula soluciones frente a la crisis de seguridad, al abordar el narcotráfico y la violencia; mientras se promueve una administración pública más transparente y técnica en el manejo de recursos. Asimismo, impulsa la transformación del sistema de justicia y el fortalecimiento del tejido social, priorizando la inclusión de grupos en movilidad humana y el reconocimiento de la diversidad afrodescendiente como pilares de un desarrollo equitativo.





## Bienestar institucional y admisiones

### Procesos de inducción estudiantil

La Dirección de Bienestar Institucional y Admisiones ejecutó los eventos de inducción para los nuevos estudiantes en cada convocatoria. En este contexto, se socializó la *Guía del estudiante*, que contiene información de interés para la permanencia académica.



### Salud integral

A través del área de psicología, se ejecutó el Plan de acompañamiento psicológico conformado por cuatro programas.

#### Programa de salud mental



#### Salud y bienestar integral



#### Programa de prevención de consumo de sustancias





### Programa de prevención de violencia de género



### Programa de acompañamiento estudiantil y educación inclusiva

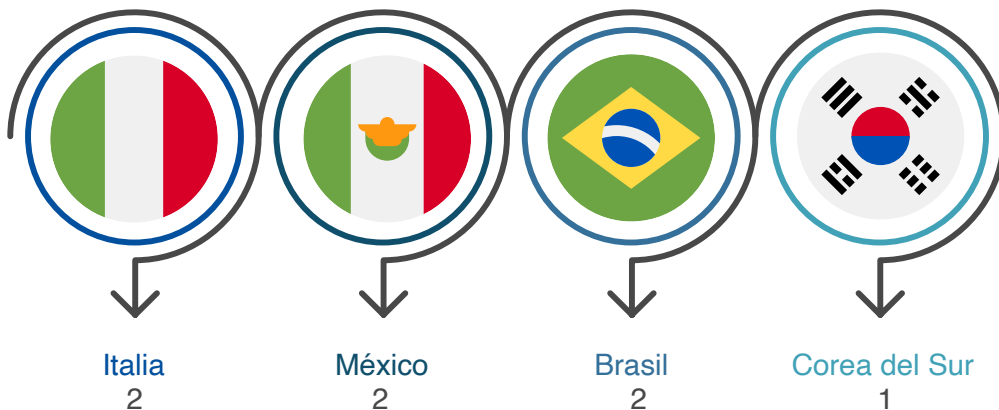


### Gestión de instrumentos de cooperación interinstitucional del IAEN

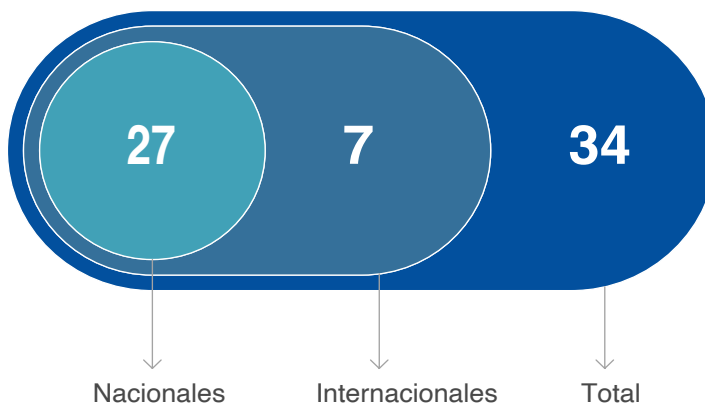
Durante el 2025, el IAEN consolidó una estrategia activa y visionaria de fortalecimiento de sus relaciones interinstitucionales, alcanzando la vigencia de 34 convenios de cooperación suscritos con instituciones académicas y entidades del sector público, tanto a nivel nacional como internacional.

Estas alianzas estratégicas constituyen un pilar fundamental para la proyección institucional, al impulsar decididamente el proceso de internacionalización y fomentar el desarrollo articulado de actividades académicas, de investigación y de vinculación con la sociedad. A través de estos instrumentos, el IAEN amplía sus redes de colaboración, promueve el intercambio de conocimientos y genera oportunidades que impactan positivamente en la formación de su comunidad universitaria.

#### Países con convenios vigentes 2025



#### Instrumentos de cooperación 2025





## Integración e identidad universitaria

### Integración Deportiva 5K IAEN

Cumplida el 29 de noviembre, en el Parque Bicentenario, contó con 300 inscritos (122 estudiantes y graduados, y 178 personas del personal administrativo, académico y sus familiares) Fue una mañana de integración en donde todos pudimos compartir de un grato momento en comunidad universitaria.



### Ceremonias de incorporación

En junio de 2025, se llevaron a cabo cuatro jornadas de incorporación para 427 personas que se graduaron en el periodo comprendido del 01 de julio de 2024 al 28 de febrero de 2025; 386 personas incorporadas pertenecen a programas de maestrías y 41 a programas de especializaciones.

### Charla sobre saberes ancestrales

Un espacio de reflexión y aprendizaje destinado a reconocer, valorar y visibilizar los conocimientos tradicionales que han contribuido a la construcción de nuestras identidades culturales. Se llevó a cabo en noviembre de 2025, con la participación de Tamia Lema (concejala de Otavalo, comunidad Mojangdita), para todos los miembros de la comunidad universitaria.









# GESTIÓN INSTITUCIONAL

## » EVALUACIÓN Y AUTOEVALUACIÓN

### Autoevaluación institucional 2025

La autoevaluación institucional fue liderada por la Comisión General de Evaluación Interna, con el apoyo técnico de la Dirección de Evaluación y Autoevaluación, tomando como referencia los indicadores del modelo de evaluación externa del CACES.

El informe de autoevaluación fue aprobado por el Honorable Consejo Académico Universitario (HCAU), a partir del cual se formuló y aprobó el Plan de mejora 2025.

Principales resultados del plan de mejora:

- Reglamento para la gestión de proyectos de investigación del IAEN
- Manual de procesos de gestión de proyectos de investigación
- Manual de Estilo de Editorial que incorpora la política editorial para el uso de la inteligencia artificial en el IAEN
- Levantamiento de diagnóstico de lineamientos de accesibilidad universal del IAEN
- Implementación del plan de igualdad institucional
- Implementación del programa de prevención del consumo de tabaco, alcohol y otras drogas
- Sitio web institucional que mejora la visibilidad y navegación de las personas con visión reducida
- Incorporación de señalética de seguridad
- Lineamientos estratégicos de movilidad académica
- Capacitación del personal académico y de apoyo académico en ciencia de datos e inteligencia artificial, diseño instruccional y mediación

### Evaluación y autoevaluación en cifras

**14 programas evaluados**

Autoevaluación del entorno de aprendizaje (CACES)

**4 programas en pilotaje ERAP**

Evaluación de Resultados de Aprendizaje

**Capacitación al 83,01 % personal académico**

IA, ciencia de datos y docencia

**41 docentes evaluados**

Evaluación integral de desempeño

**12 técnicos evaluados**

Personal de apoyo académico

### Autoevaluación de programas

La Comisión General de Evaluación Interna aprobó el plan para la autoevaluación del entorno de aprendizaje de 14 programas de posgrado, basado en los modelos de evaluación de educación comercial, administración y derecho.

La evaluación se desarrolló conforme a los modelos del CACES y consideró los siguientes componentes:

- Programa académico
- Cuerpo académico
- Estudiantes y graduados
- Investigación



- Vinculación con la sociedad
- Gestión, recursos y aseguramiento de la calidad

### **Participación en el pilotaje de la evaluación de resultados de aprendizaje del CACES-ERAP**

El IAEN participó en el pilotaje nacional de evaluación de resultados de aprendizaje coordinado por el CACES, en el cual se evaluaron cuatro programas de maestría:

- Derecho, mención en Estudios Judiciales
- Gerencia de Empresas Públicas
- Gestión de las Finanzas Públicas
- Planificación y Prospectiva Multisectorial

### **Evaluación integral de desempeño del personal académico**

Durante el año 2025 se aplicó la evaluación integral de desempeño a 41 docentes pertenecientes a las Escuelas de:

- Seguridad y Defensa
- Gobierno y Administración Pública
- Economía y Sectores Estratégicos
- Relaciones Internacionales
- Derechos y Justicia

En este proceso participaron estudiantes, docentes y directivos, en el cual se aplicaron la autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación.

### **Evaluación de desempeño del personal de apoyo académico**

Se aplicó la evaluación de desempeño a las 12 personas de apoyo académico (técnicos docentes y técnicos de investigación) de las Escuelas del IAEN y la Coordinación General de Investigación.

En este proceso participaron directivos y técnicos en el cual se aplicaron la autoevaluación y coevaluación.

### **Perfeccionamiento del Personal Académico y de Apoyo Académico**

En función de las necesidades identificadas por las escuelas y los resultados de los procesos de evaluación del desempeño, se elaboró el Plan de perfeccionamiento del personal académico y de apoyo académico 2025.

Como resultado, se capacitó al 83,01 % del personal académico y de apoyo académico en:

- Ciencia de datos e inteligencia artificial
- Diseño instruccional para programas en línea
- Estrategias didácticas en entornos virtuales
- Formación de mediadores



## » GESTIÓN DE LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

### Avance de metas 2025

El seguimiento y evaluación de la planificación estratégica 2021-2025 se llevó a cabo durante el 2025 a través de la medición de las metas programadas para este periodo. A partir de los resultados reportados de la información de los indicadores estratégicos, se obtuvieron los siguientes resultados:

Objetivos estratégicos	Indicador	Metas 2025	Resultado
Incrementar e innovar la formación de cuarto nivel, capacitación y educación continua para profesionales de los sectores públicos, privado y sociedad civil con enfoque en la transformación del estado y la sociedad	Tasa de graduación	54 %	90,00 %
	Tasa de matriculación	75 %	70,54%
	Tasa de titularidad del profesorado	53 %	27,78 %
	Tasa de formación del profesorado	86 %	64,81%
	Número de personas capacitadas en cursos de educación continua	2701	4154
	Tasa de programas de formación iniciados	92 %	88,89 %
Incrementar la investigación, sobre la generación, gestión e impacto de las políticas públicas del Estado y su administración, con un alcance prospectivo y estratégico	Número de proyectos de investigación ejecutados en el año (finalizados y cerrados)	91	98
	Número de publicaciones finalizados derivadas de proyectos de investigación	106	202
Incrementar la participación del IAEN en el debate de políticas públicas, a través de procesos de vinculación con la sociedad que permitan crear espacios de reflexión académica en conjunto con el sector público y actores sociales	Número de proyectos de vinculación aprobados y registrados	97	92
	Número de beneficiarios de proyectos de vinculación ejecutados	14.880	21.814
Fortalecer las capacidades institucionales	Porcentaje de ejecución presupuestaria gasto corriente	90,00 %	78,92%
	Porcentaje de cumplimiento de recaudación	80,00 %	55,42%
	Porcentaje de satisfacción del usuario	89,00 %	86,39%



## Programación Anual de la Planificación (PAP) 2025. Gasto permanente

Cada área planificó sus actividades y proyectó sus gastos de acuerdo con los techos presupuestarios asignados y las proyecciones de ingresos, reflejándolos en las matrices PAP.

En el inicio del periodo fiscal 2025, el HCAU aprobó la Programación Anual de la Planificación (PAP), el Plan Anual de Inversión (PAI) y la Proforma 2025, con el fin de garantizar una gestión institucional aliada con los recursos asignados.

### Ejecución presupuestaria por fuente

Nombre de la fuente	Codificado	Devengado	Porcentaje de ejecución
Préstamos externos	141.907,96	141.484,48	99,70 %
FOPEDEUPO	5.283.784,10	4.721.163,20	89,35 %
Autogestión	3.035.600,71	2.096.488,14	69,06 %
Fiscal	366.076,71	48.619,50	13,28 %
<b>Total</b>	<b>8.827.369,48</b>	<b>7.007.755,32</b>	<b>79,39 %</b>

### Plan anual de inversiones. Proyecto de reforzamiento y adecuación del edificio académico



Monto codificado

**200.896,90**



Monto devengado

**199.996,00**



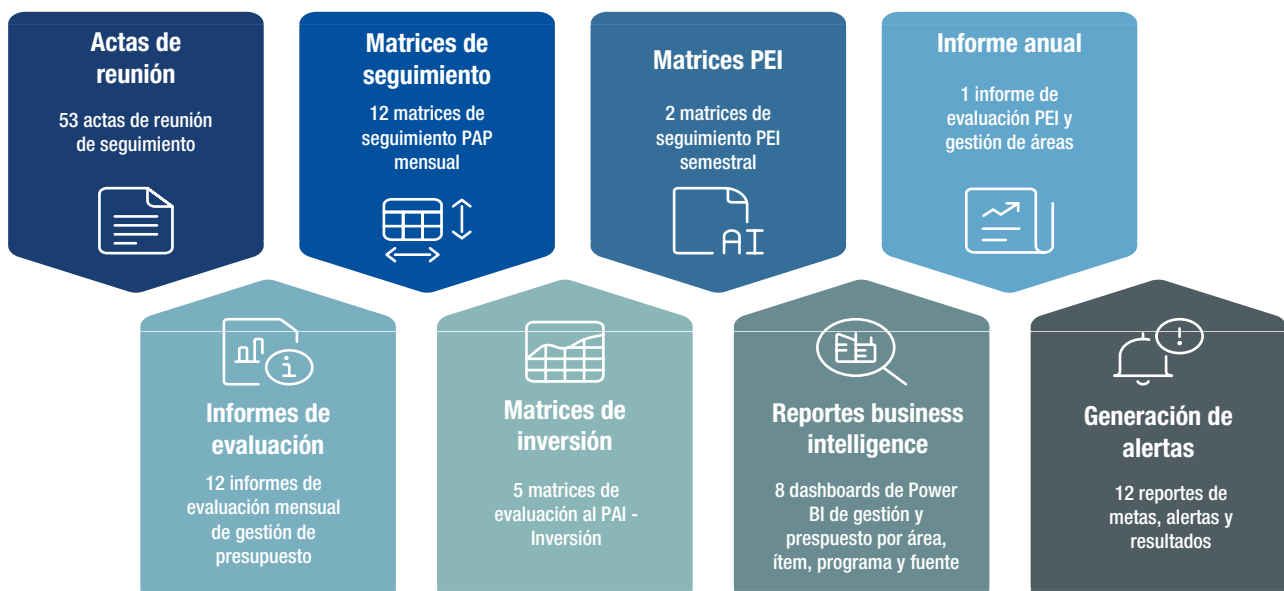
Porcentaje de ejecución

**99,55 %**

### Seguimiento y evaluación de planes, programas y proyectos

Con el objetivo de identificar los nudos críticos en la gestión, se llevó a cabo un seguimiento mensual, trimestral y semestral junto con los responsables de las áreas y sus delegados. Este proceso ayudó a detectar y generar alertas para las autoridades, con el fin de contribuir a la viabilidad operativa y a la implementación de estrategias de mejora para los periodos subsiguientes.

### Productos de seguimiento y evaluación





## Administración por procesos

La administración por procesos comprende las actividades ejecutadas por la Dirección de Planificación, relacionadas con la implementación, fortalecimiento y consolidación de la administración por procesos. Incluye identificar, levantar, documentar la mejora de los procesos institucionales, en cumplimiento de las atribuciones asignadas y en concordancia con la normativa legal vigente.

### Procesos priorizados



## Auditoría de gestión de procesos

La auditoría de gestión de procesos permitió evaluar la conformidad, consistencia y trazabilidad de los procedimientos, procesos y flujogramas ejecutados por las unidades auditadas. Así, se observó un alto nivel de cumplimiento en 3 de las 4 unidades evaluadas, lo que evidencia un adecuado manejo operativo y un alineamiento efectivo entre la planificación institucional y la ejecución de actividades.

Asimismo, se identificaron oportunidades de mejora transversales relacionadas con la actualización de instrumentos de gestión, la optimización de mecanismos de control y el fortalecimiento de la trazabilidad documental. Estas oportunidades no representan riesgos críticos en las unidades en conformidad, pero sí constituyen oportunidades relevantes para incrementar la eficiencia institucional.

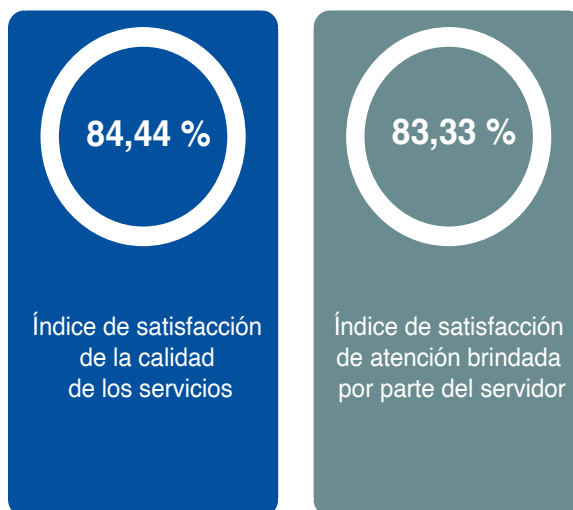
## Satisfacción de los servicios 2025

Los resultados de la encuesta evidencian una percepción global favorable hacia los servicios del IAEN, con concentraciones mayoritarias de satisfacción en los niveles altos (4 y 5) en aspectos de servicio académico, tales como claridad de requisitos y pasos, canales de atención, proceso de postulación y matrículas, plataforma de clases en línea, cumplimiento de contenidos y soporte tecnológico. Esta tendencia confirma consistencia operativa y una experiencia de usuario alineada a expectativas, sin presencia de señales de insatisfacción estructural.

Los servicios evaluados fueron los siguientes:

- Requerimientos académicos estudiantiles
- Formación académica de cuarto nivel
- Investigación
- Otorgamiento de becas y ayudas económicas
- Difusión de investigaciones (venta de publicaciones en librería)
- Difusión de ofertas laborales y convocatorias de becas en el extranjero
- Actividades de vinculación (acceso a la información del IAEN)

### Nivel de satisfacción de usuario externo



Nota: Es el resultado de la tabulación de las preguntas de la encuesta de manera general a fin de obtener un resultado global, considerando aquellas preguntas de escala de satisfacción.

Nota: Es el resultado únicamente de la tabulación de la pregunta referente a la atención brindada por el servidor público de los diferentes servicios.



## » GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA

### Gestión financiera

#### Presupuesto

El presupuesto inicial asignado fue por el valor de USD 7.470.622,73, reportado por el Ministerio de Economía y Finanzas mediante el Sistema de Administración Financiera eSIGEF.

La asignación fue codificada en tres fuentes de financiamiento de acuerdo con el siguiente detalle:

#### Presupuesto asignado y aprobado



	Recursos de autogestión 2.727.417,62
	Recursos de preasignaciones FOPEDEUPO 4.601.297,15
	Préstamos externos 141.907,96
	Total 7.470.622,73

#### Ejecución del presupuesto

Grupo de gasto	Asignado inicial	Codificado	Devengado
Transferencias o donaciones corrientes	40.154,00	38.200,00	35.083,41
Bienes y servicios de consumo	2.070.179,00	2.127.186,24	1.305.021,35
Otros pasivos	-	35.418,31	35.418,31
Egresos de capital	359.922,58	993.751,89	444.565,60
Egresos en personal	4.893.219,15	5.489.368,97	5.054.801,08
Otros egresos corrientes	107.148,00	89.766,14	79.611,57
Bienes y servicios para inversión	-	53.677,48	53.254,00
<b>Total</b>	<b>7.470.622,73</b>	<b>8.827.369,03</b>	<b>7.007.755,32</b>

#### Proyectos de inversión

El Proyecto para el Reforzamiento Estructural y Adecuación del Edificio Académico del IAEN, que se encuentra en el Plan Anual de Inversiones para el año 2025, se ejecutó en un 99,55 %.

#### Ejecución por proyecto de inversión al 31 de diciembre de 2025

Grupo de gasto	Asignado	Codificado	Devengado
Egresos de capital	-	147.219,42	146.742,00
Bienes y servicios para inversión	-	53.677,48	53.254,00
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>200.896,90</b>	<b>199.996,00</b>



## Tesorería

En el periodo fiscal 2025 se recaudó, en la fuente de autogestión 002, el valor de USD 1.498.889,70; esto corresponde a los ingresos que genera la universidad por los programas académicos, inscripciones, matrículas, colegiaturas, otros servicios académicos, prestación de servicios académicos, alquiler de instalaciones, venta de libros, cobro de intereses por pagos atrasados, entre otros.

El comportamiento de la recaudación por ítem se muestra a continuación:

Descripción	Recaudado
130108 prestación de Servicios (cursos)	68.312,28
130127 matrículas y otros derechos en educación (oferta académica)	1.399.999,88
140204 oficina y didácticos (Dirección Editorial)	3124,55
170202 edificios locales (arrendamiento de instalaciones)	18.240,22
170301 tributaria (intereses)	4178,07
190407 devolución de disponibilidades (devolución de valores)	5034,70
<b>Total</b>	<b>1.498.889,70</b>

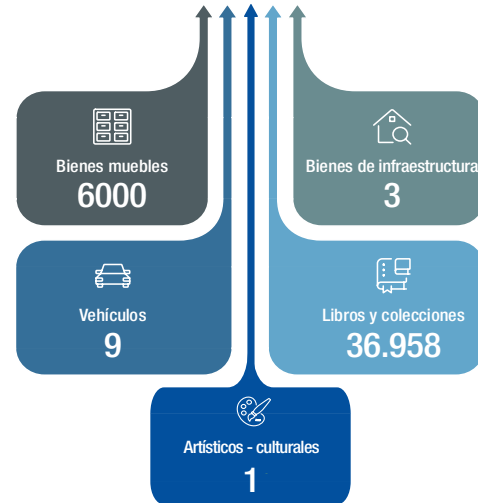




## Gestión administrativa

### Bienes y suministros

Se efectuaron bajas de bienes por encontrarse en mal estado o en desuso; asimismo, se incorporaron bienes derivados de nuevas adquisiciones. En este contexto, a continuación, se detalla el registro de bienes institucionales del IAEN con corte al 31 de diciembre de 2025.



### Bienes asegurados: pólizas contratadas

Desde el 2024, el IAEN mantiene vigentes pólizas de seguro destinadas a garantizar la protección de los activos institucionales, con una cobertura establecida por un periodo de 730 días. En atención a las necesidades institucionales, se gestionan oportunamente las inclusiones y exclusiones de bienes dentro de dichas pólizas.

De acuerdo con las necesidades institucionales, se gestionan de manera oportuna las inclusiones y exclusiones de bienes dentro de dichas pólizas.

### Reporte de pólizas de seguros vigentes\*

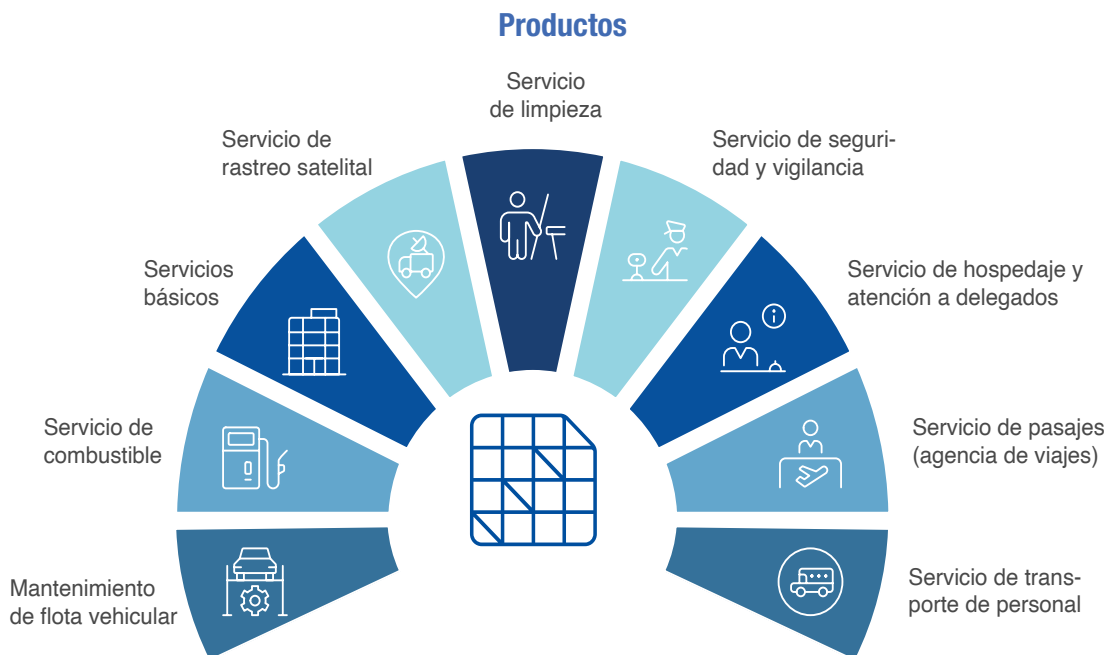


\*Nota: La póliza estará vigente hasta agosto de 2026.



## Servicios institucionales

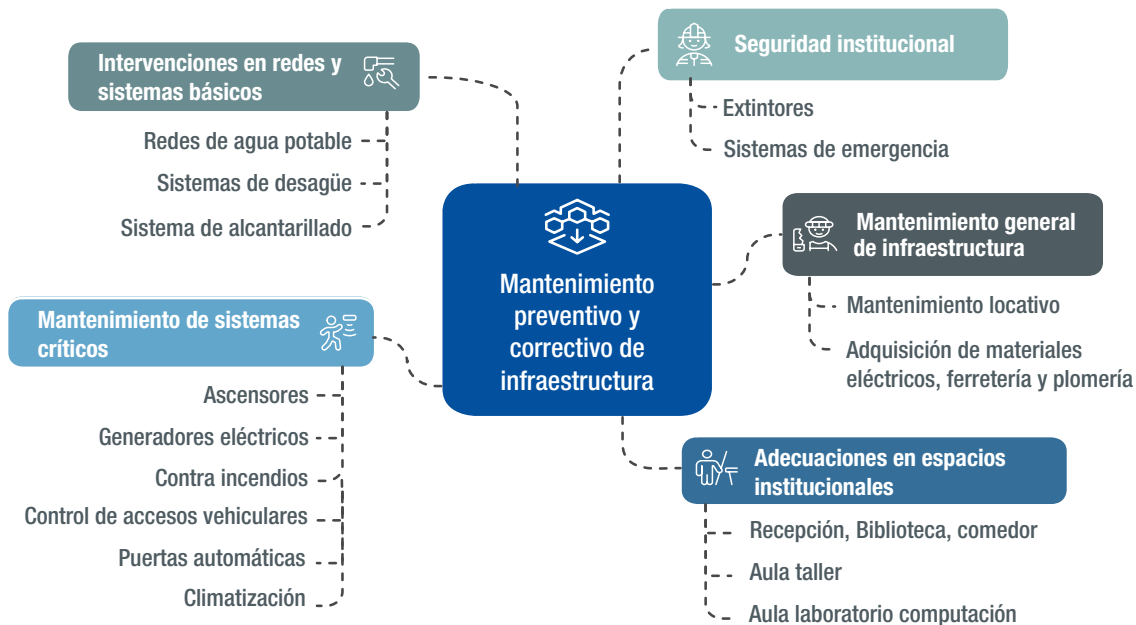
La Unidad de Servicios Institucionales tiene a cargo proveer los servicios administrativos generales esenciales para el funcionamiento de la entidad. Los servicios que se brindan son los siguientes.



## Infraestructura

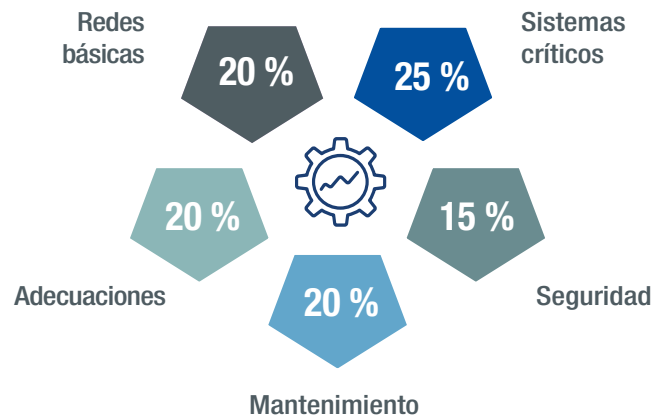
Garantiza la operatividad, seguridad, mantenimiento y adecuado funcionamiento de los espacios académicos y administrativos del IAEN.

### Servicios de mantenimiento y mejora Institucional





### Distribución de actividades de infraestructura



### Adquisiciones y contratación pública

En el ejercicio fiscal 2025, se efectuaron 103 contrataciones, conforme el siguiente cuadro resumen:

Tipo de contratación	Adjudicados	
	Número total	Valor total (USD)
Ínfima cuantía	70	246.023,30
Subasta inversa electrónica	4	221.067,79
Contratación directa	1	2.200,00
Lista corta	1	85.000,00
Menor cuantía	1	14.650,00
Régimen especial	7	432.410,41
Catálogo electrónico	18	410.637,88
Cotización	1	67.507,34
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>1.479.496,72</b>

Durante el ejercicio fiscal 2025, el Plan de Contrataciones contempló un total de 47 procesos programados. De estos, se logró ejecutar satisfactoriamente 36 contrataciones, lo que representa un nivel de cumplimiento significativo en relación con la planificación inicial.

El desempeño evidencia una gestión operativa adecuada; no obstante, se identifican oportunidades de mejora orientadas a optimizar la eficiencia y garantizar el cumplimiento integral de los objetivos institucionales, los cuales dependen de los requerimientos de las distintas unidades administrativas y académicas.

### Ejecución del plan anual de contrataciones



### Plan anual de contrataciones PAC





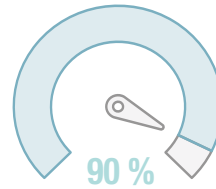
## Gestión de Talento Humano

A continuación se exponen los avances en la ejecución de los planes institucionales, la administración y planificación del talento humano, así como la adecuada distribución del personal académico y administrativo.

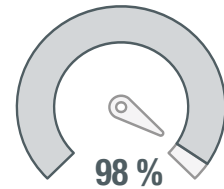
De igual forma, se detallan las acciones desarrolladas en reclutamiento, selección, inducción, capacitación y fortalecimiento de competencias, orientadas a garantizar un desempeño eficiente y alineado a los objetivos institucionales.

## Ejecución de planes institucionales

### Planes institucionales 2025



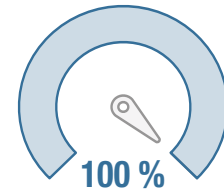
Plan de mejora del clima laboral



Planificación del talento humano



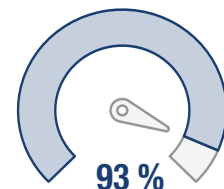
Plan de inducción y reinducción



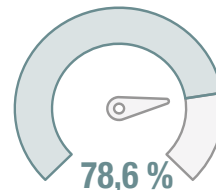
Plan de evaluación del desempeño



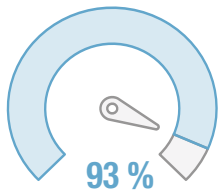
Plan anual de vacaciones



Seguridad ocupacional y bienestar social



Plan de capacitación

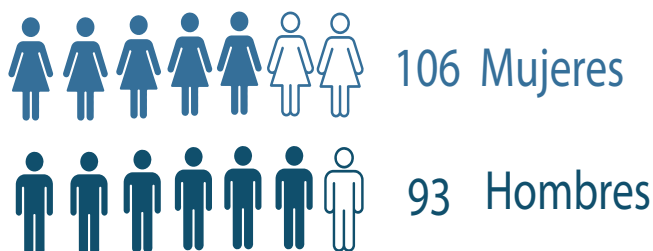


Plan de emergencias

### Distribución del personal administrativo



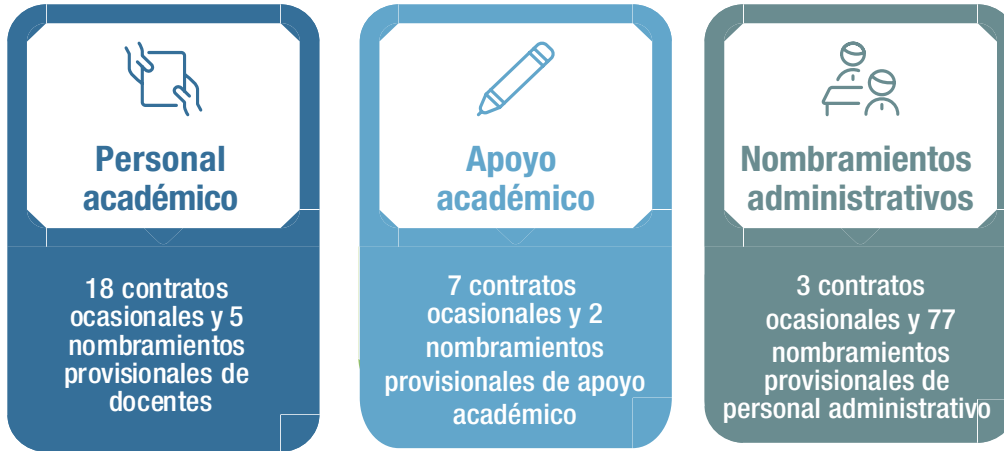
### Distribución por género del personal administrativo





## Gestión del Subsistema de Planificación

### Renovación de contratos y continuidad de nombramientos provisionales



### Inclusión laboral

Personal con discapacidad (2 personas), enfermedades catastróficas (4 personas) o sustitutos (5 personas).

### Cumplimiento de la Disposición General 6.<sup>ta</sup>\*



#### Procesos gobernantes y agregadores de valor

3.849.407,25  
68 %\*\* (109 servidores)

#### Procesos adjetivos de asesoría y apoyo

1.785.221,15  
32 % (90 servidores)

#### Total presupuesto 2025

5.634.628,40  
100 %

\*Reglamento de Carrera y Escalafón de Profesor de Educación Superior.

\*\* Del total del presupuesto

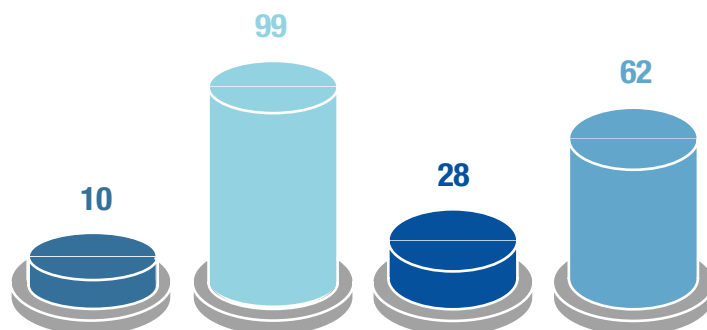
## Distribución del Talento Humano

Proceso gobernante (5,03 %)

Proceso sustantivo (49,74 %)

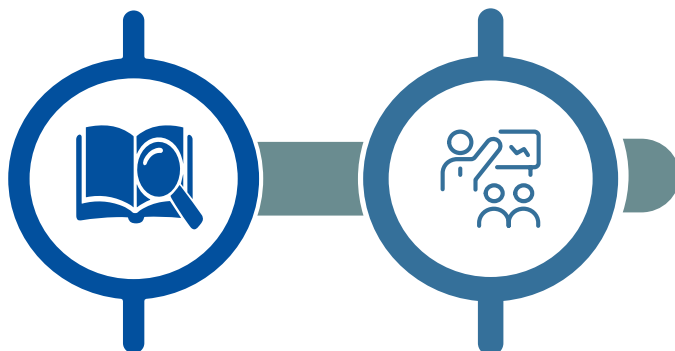
Proceso adjetivo de asesoría (14,07 %)

Proceso adjetivo de apoyo (31,16 %)





## Capacitación



32 temas

114 participantes

Los temas de capacitación se detallan a continuación:

1. Administración del contrato
2. Aseguramiento del control interno en la organización
3. Control en la administración de contratos y fiscalización
4. Control en la gestión documental y archivo
5. Control en los procesos de reclutamiento, selección y contratación de personal para el gestor
6. Customer Relationship Management
7. Derecho constitucional, procesal y administrativo
8. Desarrollo integral del talento humano: estrategias para el bienestar personal
9. Estrategias de liderazgo y desarrollo de equipos de trabajo con enfoque al control
10. Estrategias de orientación al servicio
11. Excel y tablas dinámicas
12. Fundamentos de la LOSNCP para el control
13. Gestión de tecnología de la información, basada en las normas de control interno
14. Herramientas ofimáticas intermedias para la gestión de la información
15. Implementación del control interno en la gestión pública
16. Inteligencia artificial y herramientas digitales para el mundo laboral
17. Introducción a la ciencia de datos para el control
18. Marco lógico como herramienta de control en proyectos de inversión pública
19. Negociación y manejo de conflictos con enfoque al control
20. Planificación estratégica
21. Prácticas de negociación e instrumentos de financiación en la cooperación internacional
22. Prevención de incendios, manejo de extintores y evacuación en caso de emergencia
23. Prevención de riesgos en trabajos especiales
24. Primeros auxilios básicos
25. Procedimiento coactivo - debido proceso
26. Programación neurolingüística aplicada a las relaciones humanas
27. Recomendaciones de auditoría para la mejora continua
28. Responsabilidades derivadas de las acciones de control en el sector público
29. Sistema de control interno
30. Sistemas de gestión de calidad, mejoramiento continuo y gestión del cambio en el sector público
31. Taller de redacción especializado
32. Transparencia y lucha contra la corrupción



114

## Personas capacitadas



64 Mujeres



50 Hombres

### Seguridad Ocupacional y Bienestar Social

- Ejecución del análisis ergonómico del personal usuario de pantallas de visualización de datos (PVD) del área académica y administrativa del IAEN.
- Elaboración y ejecución del Proyecto de Gestión de la Seguridad, dentro del proceso de acreditación del IAEN.
- Verificación de estadísticas sobre accidentes en la universidad, manteniendo una tasa de (0), al no haberse suscitado accidentes de trabajo en el periodo 2025.
- Gestión para la certificación de los miembros del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo ante el Ministerio de Trabajo.
- Elaboración y entrega a la Dirección Administrativa del informe de necesidad del beneficio institucional de transporte para el periodo 2025.
- Gestión del pago mensual de los beneficios a favor del personal de código de trabajo, referente a los subsidios de antigüedad y cargas familiares.
- Elaboración del Plan de Contingencia para la integración deportiva IAEN 5K.
- Gestión del pago monetario del beneficio de guardería a favor de los hijos menores de 5 años de los servidores del IAEN.
- Gestión para la capacitación a brigadas de emergencia del IAEN, en primeros auxilios psicológicos, primeros auxilios básicos, técnicas de evacuación, uso y manejo de extintores.
- Contratación del servicio de capacitación para el taller “fundamentos de la seguridad y salud en el trabajo” a un total de 160 servidores del IAEN, avalado por el Ministerio del Trabajo.
- Adquisición de póliza de seguro para el personal de Código de Trabajo.
- Adquisición de equipos de protección para el personal los servidores y trabajadores del IAEN.
- Adquisición de extintores y soportes de extintores para el IAEN.
- Adquisición e instalación de la señalización de seguridad y emergencia.
- Proceso para adquirir y dotar elementos para casos de emergencia.
- Adquisición de elementos ergonómicos para el personal usuario de pantallas de visualización de datos del IAEN.



## » GESTIÓN DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

Las acciones de la Dirección de Innovación Tecnológica (DIT) se dividen en cuatro áreas estratégicas clave: desarrollo de aplicaciones, infraestructura, soporte técnico y proyectos, procesos y plataformas virtuales, a través de las cuales se ha contribuido significativamente al fortalecimiento y crecimiento institucional del IAEN.

### Área de infraestructura tecnológica

La DIT impulsó la modernidad de la infraestructura orientada a la gestión digital de datos. A través de la optimización de sistemas, la actualización de plataformas y el fortalecimiento de la seguridad informática, se garantizó la continuidad operativa de los servicios tecnológicos y académicos.

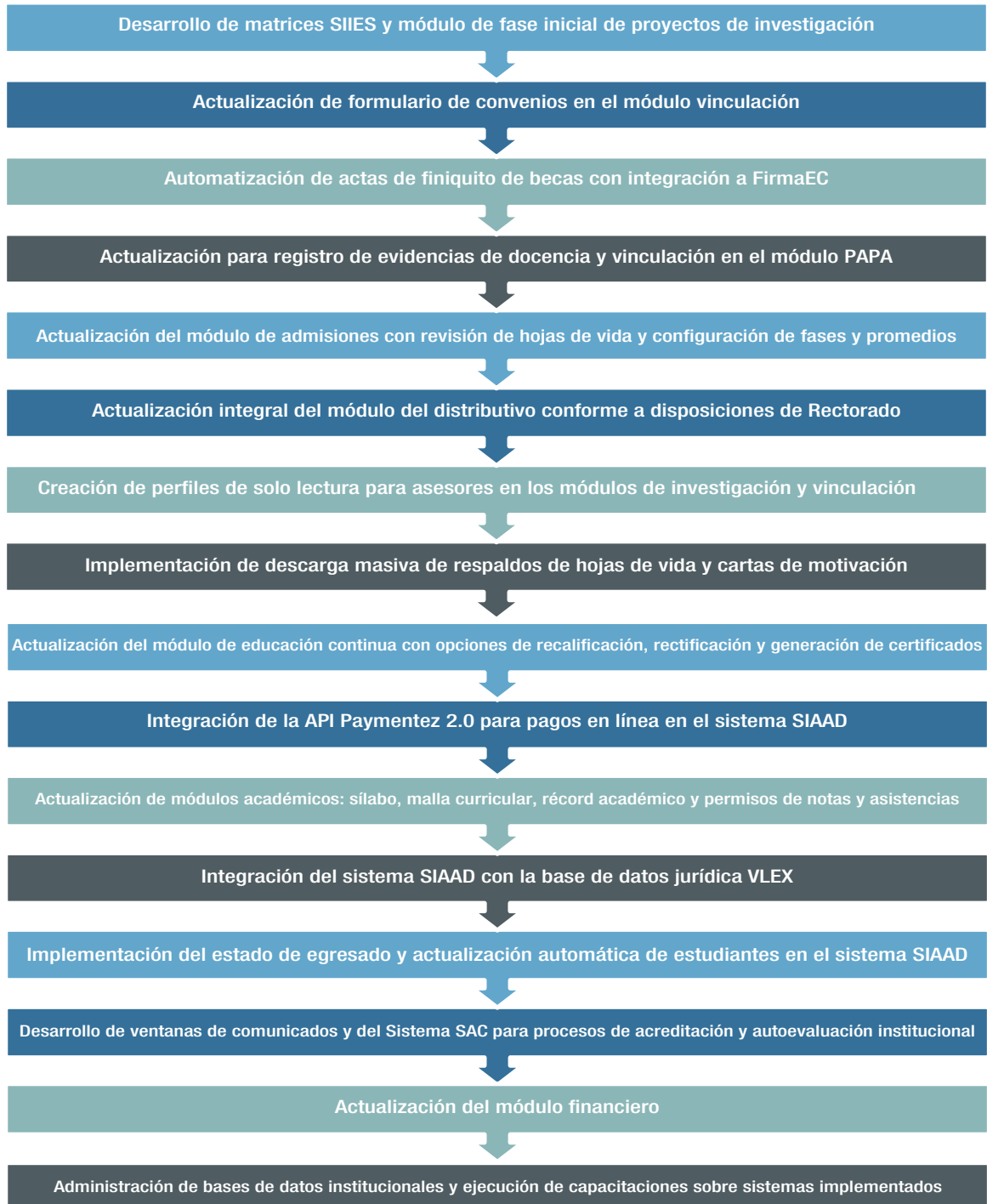
Se ejecutaron procesos clave para la consolidación de la infraestructura tecnológica:

Fortalecimiento de seguridad perimetral mediante OPNsense	Fortalecimiento de la ciberseguridad institucional mediante mejora de indicadores SecurityScorecard y Security Headers	Implementación de monitoreo y gestión de eventos de seguridad con Wazuh, Grafana y CEDIA
Ejecución de escaneos de vulnerabilidades con CEDIA e internos, con seguimiento y mejora continua	Modernización de infraestructura tecnológica y plataformas de desarrollo para optimizar el ciclo de software	Fortalecimiento y actualización de plataformas institucionales: LMS, sitio web, revista Estado & comunes, DSpace, Koha y evaluaciones
Modernización de mesa de ayuda	Fortalecimiento de servicios de correo y comunicación institucional	Implementación de servicios tecnológicos institucionales complementarios para optimizar la gestión y continuidad operativa
Organización y segmentación de red con mejora de conectividad y servicios de red avanzada	Implementación de políticas de seguridad en equipos finales y fortalecimiento normativo institucional	Capacitación, acompañamiento técnico y soporte a usuarios sobre sistemas y servicios institucionales



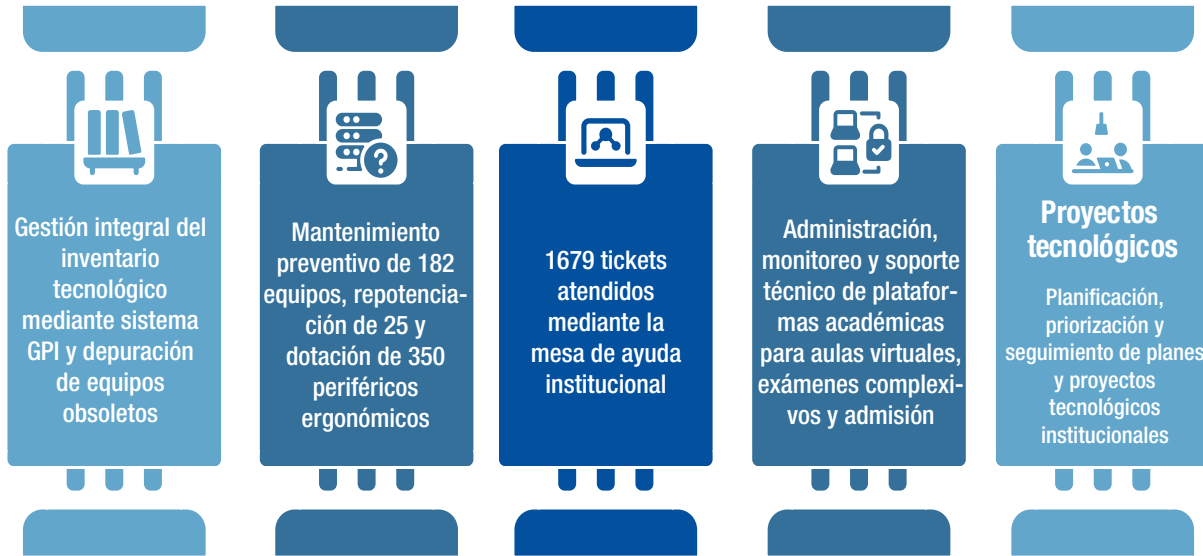
## Área de desarrollo

En cumplimiento de las funciones asignadas, relacionadas con el desarrollo, actualización, administración y automatización de procesos, con el propósito de contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales. Asimismo, se brindó soporte a las diferentes plataformas institucionales como Campus, SIAAD, plataformas de educación virtual, Alfresco, SAC.





## Área de soporte y proyectos tecnológicos





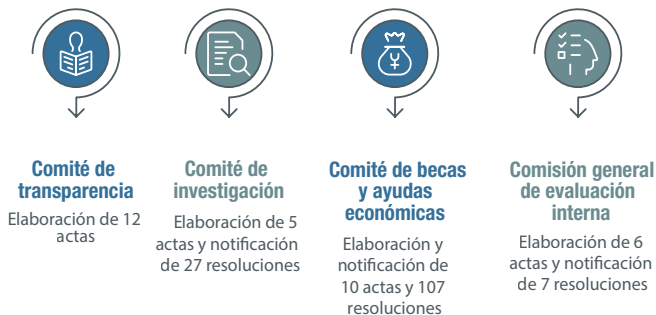
## » GESTIÓN DE SECRETARÍA GENERAL

La Secretaría General garantiza la adecuada conservación y custodia de la memoria institucional, así como ser la fedataria de los actos administrativos y académicos de la Universidad.

Su principal función es ser la secretaría ante el HCAU, así como redactar y legalizar las actas de sesiones ordinarias y extraordinarias; además, elabora, legaliza y notifica las resoluciones del referido órgano colegiado.



De la misma manera, se elaboraron las actas de los siguientes comités institucionales:



Asimismo, se dio fe pública de los grados académicos y demás documentos académicos concedidos, así como legalizar y registrar los títulos académicos, y elaborar las actas de grado.

1	488 actas de grado elaboradas
2	494 títulos emitidos y refrendados
3	513 títulos registrados
4	72 grados académicos

Por otro lado, se administró el sistema de solicitudes académicas.

**832**

solicitudes académicas

Otra de las funciones elementales es emitir certificados de cursos.

**465**

certificados de cursos

## Archivo General

El archivo general juega un rol importante para la Universidad de Posgrado del Estado, puesto que no solo está encargado de llevar a cabo los procesos administrativos y técnicos propios de su naturaleza, sino también es quien salvaguarda la memoria de la Universidad.

Acciones	Resultados principales
Proceso técnico documental	Organización, clasificación, expurgo, foliación, inventario y digitalización de 46 cajas con un total de 300 expedientes; 55.200 documentos procesados.
Expedientes estudiantiles	Expedientes estudiantiles: 372 expedientes.
Transferencias desde Registro estudiantil	Total de préstamos a usuarios internos y externos: 70 préstamos.
Servicios de préstamos	Total de préstamos a usuarios internos y externos: 47 préstamos.
Proceso de baja documental	Proceso concluido: 160 cajas se dieron de baja documental con la Empresa Municipal EMGIRS.

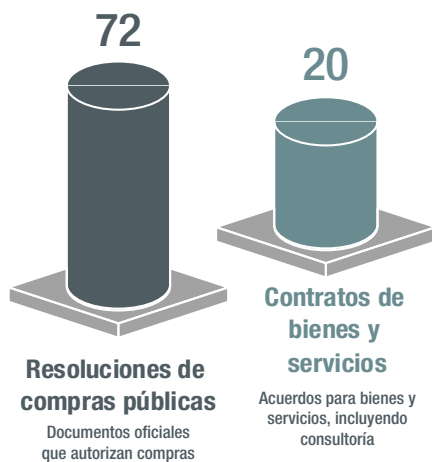


## » GESTIÓN DE PROCURADURÍA

### Asesoría jurídica en contratación pública

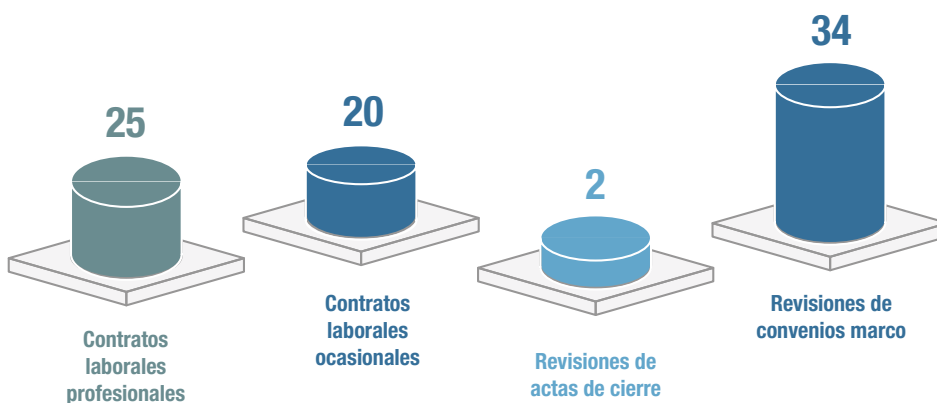
La Dirección de Procuraduría asesoró y acompañó en la contratación pública tanto de bienes y servicios. Además, brindó consultoría y elaboró instrumentos jurídicos con base en un estricto apego a la normativa actual vigente tanto de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública y su Reglamento (leyes que fueron reformadas hace pocos meses):

#### Contratación pública y convenios

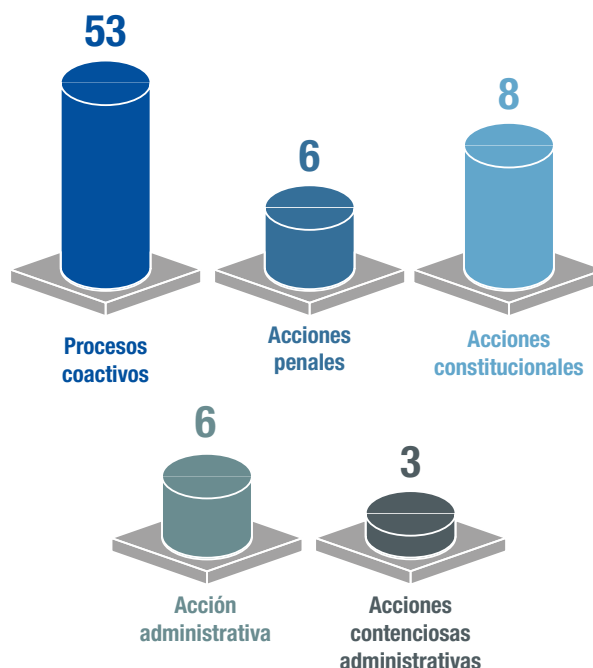


### Contratos laborales y convenios interinstitucionales

#### Resumen de actividades contractuales y de revisión



#### Número de procesos legales y administrativos



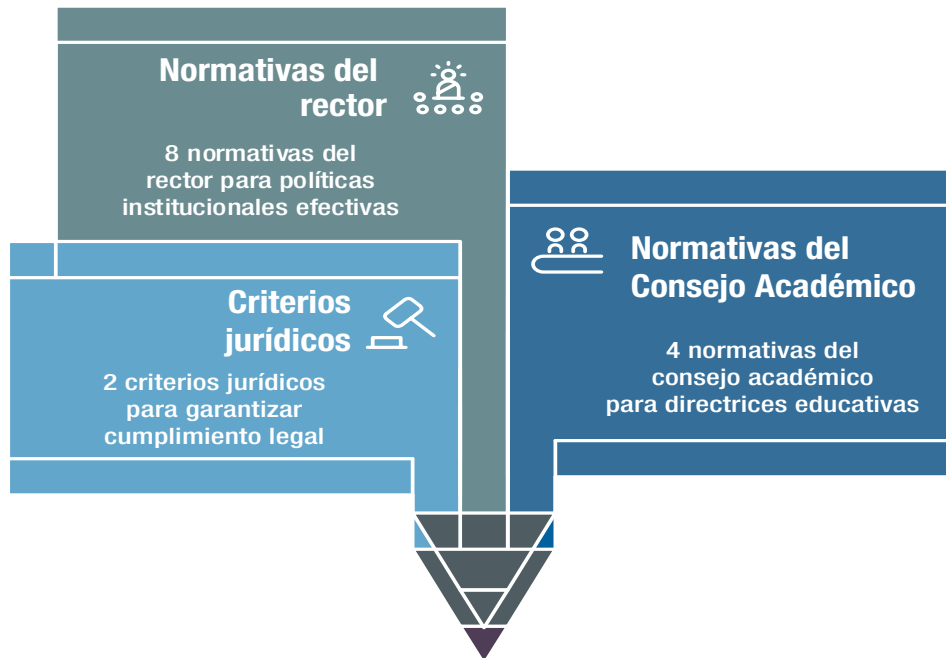
### Patrocinio y coactiva

En la función de gestión de coactiva sustancia los procedimientos coactivos, a fin de recuperar las deudas pendientes a favor del IAEN. Por otro lado, ejerció el patrocinio legal en defensa de los procesos judiciales en los que la universidad compareció en calidad de actor demandado durante el año 2025. Estas acciones se detallan a continuación:



## Asesoría jurídica y normativa interna

Mediante la gestión de asesoría institucional y normativa, Procuraduría brindó asesoría jurídica a las instancias académicas y administrativas del IAEN; asimismo, elaboró informes en asuntos académicos y administrativos, y apoyó en la creación o actualización de la normativa interna referente a los procesos académicos y administrativos, en coordinación con las áreas competentes.





## » GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL

La Dirección de Comunicación se enfocó en fortalecer la presencia institucional a través de una estrategia integral. En el ámbito digital, se dinamizaron las redes sociales y el sitio web para difundir eventos, compartir contenido académico y cubrir en vivo las actividades más relevantes. De esta manera, se logró mantener a la comunidad informada y conectada con la agenda institucional.

Adicionalmente, se impulsó la visibilidad del IAEN en medios externos y se produjo material gráfico de alta calidad. La Dirección coordinó la participación de docentes en entrevistas y la publicación de artículos de opinión, posicionando a la universidad como un referente en el debate público. Al mismo tiempo, se diseñaron afiches, banners y publicaciones para asegurar que cada evento y producción académica tuviera una identidad visual profesional y coherente.

Estas acciones buscaron consolidar al IAEN como una institución líder en la formación de profesionales, reconocida por su excelencia académica, su compromiso con la investigación y su vinculación con la sociedad.

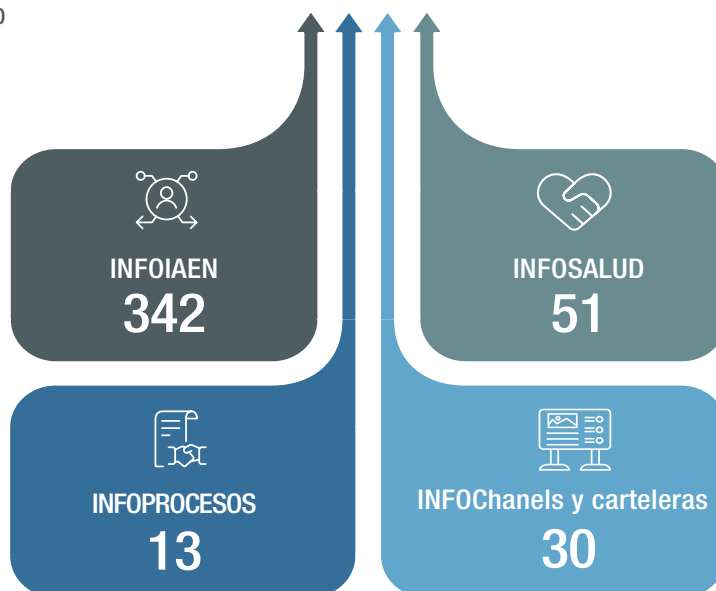
### Comunicación interna

Se mantuvo la vigencia de los canales de comunicación interna INFO IAEN, IAEN Académico, INFO Salud e INFO Procesos, y se renovó su diseño para captar mejor la atención y dinamizar el contenido.

Asimismo, las carteleras institucionales se consolidaron como un canal de actualización permanente, especialmente para el despliegue de campañas internas desarrolladas en conjunto con Desarrollo Humano y Bienestar Institucional y la difusión de los procesos electorales del Consejo Académico Universitario.

Por otro lado, los INFOChannels fortalecieron el vínculo con los públicos internos y externos, difundiendo de manera ágil las actividades más relevantes impulsadas por la universidad.

### Comunicación interna en cifras





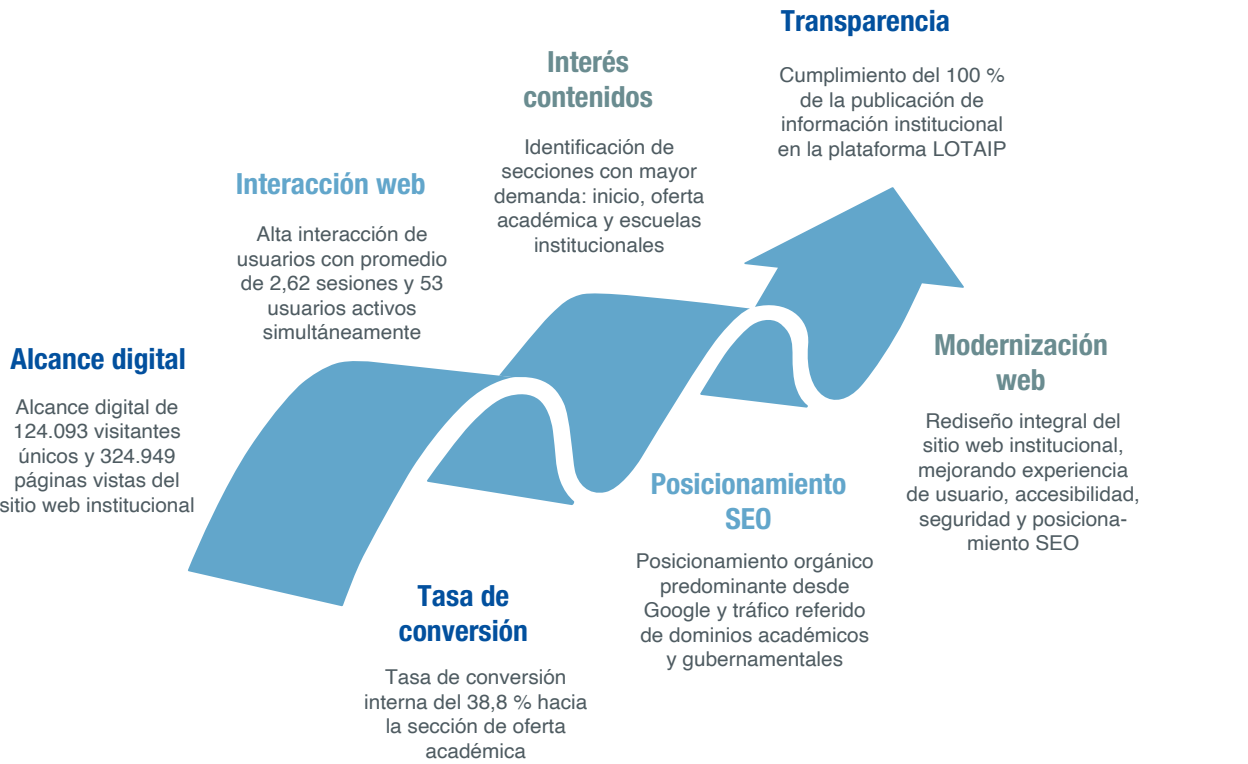
### Trabajo en territorio

Se visitaron diversas ciudades del país con el objetivo de difundir la oferta académica de la universidad. En cada localidad se sostuvieron reuniones con autoridades de instituciones públicas y privadas, y se cumplieron agendas mediáticas, lo que logró una presencia activa en el territorio que permitió dar a conocer los programas de estudio a potenciales estudiantes y organizaciones de distintas regiones del Ecuador.



Visita delegación IAEN a Latacunga. Reunión con el alcalde Fabricio Tinajero

### Alcance y posicionamiento digital



**OFERTA ACADÉMICA 2026**

- RELACIONES INTERNACIONALES**
  - 1. Maestría en Gobernancia Global con Enfoque Multicultural
  - 2. Especialización en el Sector de Inversión
  - 3. Maestría en Relaciones Internacionales, Comercio Internacional y Gestión
  - 4. Maestría en Relaciones Internacionales, Comercio en Modalidad Flexible
- GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**
  - 1. Maestría en Gestión Pública
  - 2. Maestría en Auditoría Gubernamental y Social
  - 3. Especialización en Gestión y Subvención Territorial
- ECONOMÍA PÚBLICA Y SECTORES ESTRATÉGICOS**
  - 1. Maestría en Gestión de los Recursos Públicos
  - 2. Maestría en Evaluación de Políticas Públicas
  - 3. Maestría en Administraciones Estratégicas
  - 4. Maestría en Prospectiva Económica y Planificación Territorial
  - 5. Maestría en Sustentable Comercio
- SEGURIDAD Y DEFENSA**
  - 1. Maestría en Planificación Prospectiva Multidimensional
  - 2. Maestría en Prevención y Gestión de Riesgos
- DERECHOS Y JUSTICIA**
  - 1. Maestría en Derechos Humanos Periféricos (Urgente) - OIT
  - 2. Maestría en Derecho con énfasis en Derecho Procesal Administrativo y Litigioso
  - 3. Maestría en Derecho con énfasis en Derecho Mercantil y Negocios
  - 4. Especialización en Ciencias Administrativas y Planeación Integral



**Maestría en GOBERNANZA GLOBAL CON ENFOQUE PROSPECTIVO PARA LA TOMA DE DECISIONES**

**20% descuento**  
\*Aplica por pronto pago, en la colegiatura

[Clic aquí](#)

Graduados 2010 - 2026	Publicaciones Indexadas	Convencios	Proyectos de Vinculación
<b>3.894</b>	<b>200</b>	<b>85</b>	<b>1.141</b>

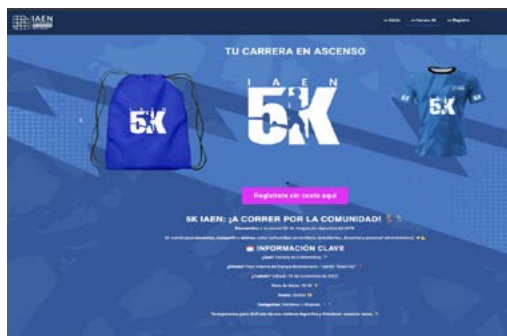
**NUESTRAS ESCUELAS**

- Derechos y Justicia
- Economía Pública
- Relaciones Internacionales
- Gobierno y Adm. Pública
- Seguridad y Defensa
- Doctorados



## Landing page carrera 5K

Se diseñó y lanzó una landing page exclusiva para promocionar la primera carrera 5K dirigida a personal administrativo, docentes y estudiantes. Esta iniciativa logró una gran convocatoria, alcanzando 8000 visitas a la página.



## Indicadores redes sociales

La evolución de las redes sociales en el año marca una transición del "comunicado institucional" hacia la "comunidad de incidencia pública". Durante esta gestión, se pasó de usar las redes como un tablero de anuncios a convertirlas en espacios de posicionamiento institucional y debate técnico.

Uno de los primeros cambios impulsados fue la estrategia de contenidos, la cual cuenta con un enfoque más dinámico y orientado al público objetivo; todo esto tiene la intención de generar reconocimiento como universidad, llegar a nuevas generaciones y construir confianza con los antiguos seguidores.

Los KPI han evolucionado de la siguiente manera por red social, precisando que estas cifras las arroja cada plataforma y que no existe manera posible de modificarlas.

## Gestión de redes

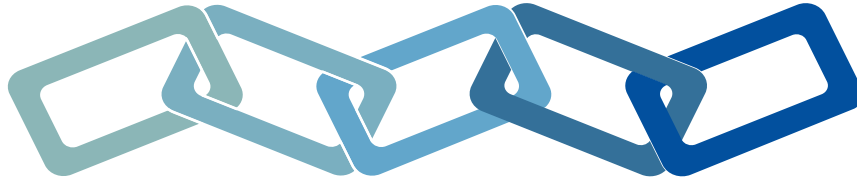


[@laenUniversidad](https://www.instagram.com/laenUniversidad)



### Resumen de actividades de relaciones públicas

4 Prensa      23 Televisión      25 Notas web      28 Boletines      58 Radio





# PREGUNTAS DE LA CIUDADANÍA

A través de los canales institucionales se recabaron los siguientes aportes de la ciudadanía, los cuales se describen a continuación:

## 1. ¿Los procesos de investigación que lleva adelante el IAEN a qué sectores prioritarios del país deben orientarse?

Si bien es una pregunta algo compleja, la ciudadanía expresa que las líneas de investigación deben orientarse a transformar el sector público mediante el estudio estratégico de la gestión y políticas estatales, la seguridad nacional, las relaciones internacionales y el derecho, buscando la eficiencia administrativa y el cumplimiento de las metas de desarrollo del país.

## 2. ¿Qué tipos de becas podría ofrecer el IAEN?

En cuanto a esta pregunta la ciudadanía busca becas de maestría, pero desconocen los tipos de becas que ofrece el IAEN. Sin embargo, expresan que las becas deberían enfocarse en temáticas de gestión estatal, economía pública, seguridad y defensa y relaciones internacionales.

## 3. ¿Conoce usted sobre la oferta académica del IAEN?

Los ciudadanos respondieron que desconocen la oferta académica del IAEN, por lo que constituye un reto para la institución realizar una mayor difusión de las especializaciones y maestrías que ofrece a la sociedad.

## 4. A su criterio, ¿qué actividades de vinculación pueden contribuir al proceso de internacionalización del IAEN?

La ciudadanía recomienda que implementar laboratorios de innovación pública en conjunto con organismos multilaterales, permitirá que la academia contribuya en la resolución de problemas gubernamentales transfronterizos. El liderazgo en observatorios de políticas públicas posicionaría a la institución como un referente estratégico de consulta y formación de alto nivel en toda América Latina.

## 5. ¿De las estrategias de comunicación actuales del IAEN, ¿cuál considera usted la más efectiva y qué nuevo mecanismo comunicacional sugeriría implementar para fortalecer la relación con su audiencia?

La estrategia más efectiva del IAEN actualmente es su posicionamiento digital académico, mediante el cual difunde boletines especializados y eventos de alto nivel que consolidan su autoridad técnica frente a tomadores de decisiones y funcionarios públicos. Para fortalecer este vínculo, la ciudadanía recomienda implementar un pódcast de prospectiva estratégica y políticas públicas, que transforme informes técnicos densos en formatos de audio dinámicos y de consumo rápido; esto permitiría democratizar el conocimiento generado, conectar con una audiencia más joven y profesionalmente activa, y humanizar la identidad institucional mediante el debate.

**TU APORTE ES IMPORTANTE PARA NOSOTROS.  
PUEDES HACERLO A TRAVÉS DE**

<https://n9.cl/nz2q2>





**IAEN**  
Universidad  
de posgrado  
del Estado



📍 Av. Río Amazonas N37-271 y Villalengua Quito-Ecuador

☎️ Telef: 02 3 829 900

🌐 [www.iaen.edu.ec](http://www.iaen.edu.ec)

📱📧📷📺 IAENUniversidad