IAEN
UNIVERSIDAD DE POSGRADO DEL ESTADO

Informe de rendición de cuentas

Período 2019

Contenido

Contenido 1

Presentación del rector 3

1 Nuestra institución 5

1.1 VISIÓN 5
1.2 MISIÓN 5
1.3 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 6

2 Docencia 7

2.1 PLANTA DOCENTE 8
2.2 CAPACITACIÓN DOCENTE 8
2.3 NUESTRA OFERTA ACADÉMICA 2019 9
2.4 ESTUDIANTES… JUNTOS CONSTRUIMOS LA UNIVERSIDAD 10
2.5 ESTUDIANTES GRADUADOS 13
2.6 CURSOS DE CAPACITACIÓN 13

3 Investigación 15

3.1 GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN 17
3.2 EDITORIAL IAEN 19
3.3 BIBLIOTECA 22

4 Vinculación 23

4.1 RELACIONES INTERINSTITUCIONALES 27
4.2 INSTRUMENTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL 28

5 Gestión institucional 29

5.1 HITOS IMPORTANTES 30
5.2 GESTIÓN DE LA PLANIFICACIÓN Y FINANCIERA 31
5.3 GESTIÓN ADMINISTRATIVA 35
5.4 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO 37
5.5 GESTIÓN DE LA SECRETARÍA GENERAL Y PROCURADURÍA 38
5.6 EVALUACIÓN Y AUTOEVALUACIÓN 41
5.7 GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN 43
5.8 INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO 45

Rector del Instituto de Altos Estudios Nacionales:
Fernando López Parra

Recopilación y elaboración del informe:
Alejandra Gutiérrez Naranjo

Editor:
Bolívar Lucio Naranjo

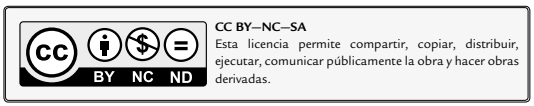
Corrección de estilo:
David Chocair Herrera

Diagramación y portada:
Gabriel Cisneros Venegas

Validación:
Equipo de Rendición de Cuentas

Fuente:
Escuelas y Unidades Administrativas del IAEN

©IAEN, 2020



CC BY—NC—SA
Esta licencia permite compartir, copiar, distribuir, ejecutar, comunicar públicamente la obra y hacer obras derivadas.

Presentación del rector

El Instituto de Altos Estudios Nacionales (IAEN), en cumplimiento de sus competencias, su misión institucional y su objetivo de aportar a la construcción permanente de un Estado más eficiente, tiene el agrado presentar el Informe de rendición de cuentas 2019. Este documento contiene los resultados y logros alcanzados en este período de gestión, en el marco de los ejes fundamentales que constituyen la razón de ser institucional, como son docencia, investigación, vinculación y gestión institucional.

El IAEN, por medio de sus seis Escuelas, que cubren ámbitos académicos de prospectiva, administración y derecho, seguridad, relaciones internacionales y economía, ofertó y ejecutó programas académicos y cursos de capacitación, enfocados en generar talento humano calificado, cualificado, proactivo y competitivo, para el desarrollo de pensamiento estratégico, políticas de bienestar, gestión, derechos y democracia. Esta oferta permitió contar

con estudiantes de distinta procedencia, que reflejan la diversidad étnica y cultural del Ecuador.

Como parte de su misión, el IAEN trabajó en la investigación desde diferentes aristas, para contribuir en la formulación de posibles soluciones, nuevos conocimientos y propuestas, que aporten a la generación de políticas públicas y respalden la toma de decisiones de las autoridades estatales.

En el 2019, el IAEN logró la construcción de espacios que multiplicaron una discusión abierta, equitativa e informada, con intercambio de experiencias, saberes y cumplimiento de compromisos asumidos con la ciudadanía. Además, las relaciones interinstitucionales nacionales e internacionales lograron la consolidación de una fructífera relación de la universidad con la sociedad.

Casa adentro, procuramos ser coherentes con los principios que rigen a nuestra institución y hacemos hincapié en la comunicación entre las distintas áreas y unidades. Nos guiamos por un trabajo colaborativo para alcanzar, de manera constructiva, objetivos comunes. Los resultados que aquí se presentan son una muestra del esfuerzo de la gestión de los recursos públicos con ética, responsabilidad y eficiencia.

Damos cuenta de nuestras actividades con total transparencia, con la satisfacción del deber cumplido y también con la atención y flexibilidad suficientes para alimentar nuestro trabajo desde perspectivas plurales. Somos receptivos a la crítica y las sugerencias que puedan mejorar nuestros resultados de manera constante y progresiva; y por eso invitamos a la ciudadanía a leer con atención este informe.

Muchas gracias a ustedes por la confianza depositada y por acompañarnos en la construcción de la primera universidad de posgrado del Estado.

Doctor Fernando López Parra
Rector

1 Nuestra institución

1.1 VISIÓN

Ser la universidad líder en la región en educación de posgrado en torno a áreas temáticas de Estado, gobierno y Administración pública; en formación y capacitación de los servidores públicos; y en el desarrollo de investigación y difusión de pensamiento estratégico y prospectivo para el Estado, con miras al mejoramiento continuo de la Administración pública, la consolidación del Estado constitucional de derechos y la democracia.

1.2 MISIÓN

El IAEN, la universidad de posgrado del Estado, cumple con la misión de formar, capacitar y brindar educación continua, principalmente a las y los servidores públicos; investigar y generar pensamiento estratégico con visión prospectiva sobre el Estado, gobierno y la Administración pública; desarrollar e implementar conocimientos, métodos y técnicas relacionadas con la planificación, diseño, coordinación, dirección, ejecución y evaluación de las políticas y la gestión pública.

1.3 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Nuestros objetivos se han establecido sobre los puntos relevantes de la misión institucional, la participación en la transformación del Estado ecuatoriano, la formación y capacitación de los servidores públicos y su vinculación con la sociedad. Además están en línea con objetivos y políticas del Plan Nacional de Desarrollo.

Objetivo estratégico IAEN	Objetivo PND	Políticas del PND
Fortalecer la gobernanza y gobernabilidad constitucional del Estado mediante la formación y profesionalización permanente, generados bajo los principios de eficiencia y transparencia del aparato público del Estado.	Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas.	Garantizar el derecho a la salud, la educación y al cuidado integral durante el ciclo de vida, bajo criterios de accesibilidad, calidad y pertinencia territorial.
Investigar la generación, gestión e impacto de las políticas públicas generadas por las instituciones del Estado nacional.	Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria.	Promover la investigación, la formación, la capacitación, el desarrollo y la transferencia tecnológica, la innovación y el emprendimiento, la protección de la propiedad intelectual, para impulsar el cambio de la matriz productiva mediante la vinculación entre el sector público, productivo y las universidades.
Desarrollar las mejores propuestas de políticas públicas para la optimización de la gestión pública mediante una articulación de las relaciones sociedad-Estado en el ámbito nacional.	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía.	Consolidar una gestión estatal eficiente y democrática, que impulse las capacidades ciudadanas e integre las acciones sociales en la administración pública.
Sistematizar los servicios académicos y administrativos mediante un modelo de gestión eficiente que promueva la excelencia y desarrollo institucional.	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía.	Institucionalizar una administración pública democrática, participativa, incluyente, intercultural y orientada hacia la ciudadanía, basada en un servicio meritocrático profesionalizado que se desempeñe en condiciones dignas.

2 Docencia

2.1 PLANTA DOCENTE

La planta docente del IAEN está integrada, de acuerdo con la dedicación y modalidad de contratos, por 27 docentes con nombramiento a tiempo completo, 26 docentes por contratos a tiempo completo y con otra modalidad 1 docente, siendo así un total de 54. Cabe destacar que el 61 % de los docentes de planta cuenta con título doctoral.

En el año 2019 se realizó la aplicación de estímulos a 13 docentes titulares, así como la aprobación de 2 procesos de promoción, siendo beneficiarios 9 docentes titulares.

2.2 CAPACITACIÓN DOCENTE

Con la finalidad de contribuir a la mejora en los conocimientos y habilidades docentes, la Dirección de Evaluación y Autoevaluación, responsable de la coordinación de la capacitación docente, generó cursos enfocados en la mejora continua de las capacidades y herramientas que contribuyan al manejo y gestión de las actividades académicas y mecanismos actualizados, tanto en la operatividad como en las herramientas de enseñanza, llegando a 52 docentes beneficiarios.

2.3 NUESTRA OFERTA ACADÉMICA 2019

El IAEN cuenta con las modalidades presencial y semipresencial. Durante el año 2019 se realizaron dos convocatorias, en abril y septiembre, de forma respectiva, lo cual se describe a continuación.

Oferta académica 2019	
Escuela de Prospectiva Estratégica	Maestría en Planificación Prospectiva Multisectorial 2019-2021
Escuela de Relaciones Internacionales	Maestría en Relaciones Internacionales y Diplomacia con mención en Política Exterior 2019-2021
	Especialización en Cooperación Internacional 2019-2020
Escuela de Seguridad y Defensa	Maestría Profesionalizante en Prevención y Gestión de Riesgos 2019-2021
	Maestría Profesionalizante en Gestión Estratégica y Seguridad Ciudadana 2019-2021
	Maestría de Investigación en Seguridad y Defensa 2019-2021
	Maestría de Investigación sobre Políticas Públicas para la Prevención Integral de Drogas 2019-2021
Escuela de Gobierno y Administración Pública	Especialización en Gestión Pública 2019-2020
	Especialización en Gestión y Gobernanza Territorial 2019-2020
	Maestría en Auditoría Gubernamental y Control 2019-2021
	Maestría en Gestión Pública 2019-2021
	Maestría en Gerencia de Empresas Públicas 2019-2021
Escuela de Economía Pública y Sectores Estratégicos	Maestría en Economía Pública 2019-2021
	Maestría de Investigación en Economía Social y Solidaria 2019-2021
	Maestría en Administración Tributaria Quito 2019-2021
	Maestría en Administración Tributaria Loja-UTPL 2019-2021
Escuela de Derechos y Justicia	Especialización en Abogacía del Estado 2019-2020
	Especialización en Derecho Notarial y Registral 2019-2020
	Maestría en Derecho con mención en Derecho Electoral y Régimen Democrático 2019-2021
	Maestría en Derecho con mención en Estudios Judiciales 2019-2021

2.4 ESTUDIANTES… JUNTOS CONSTRUIMOS LA UNIVERSIDAD

2.4.1 POSTULACIONES, ADMISIONES Y SISTEMA DE BECAS

En el año 2019 se realizaron dos procesos de admisiones, tanto en abril como en septiembre, obteniendo los siguientes resultados:

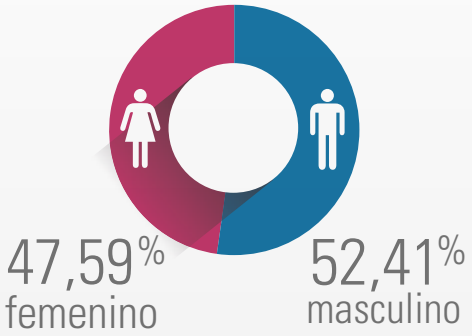
Convocatoria	Nro. de postulados	Nro. de inscritos	Nro. de admitidos
Abril	751	715	291
Septiembre	349	325	204
Total	**1 100**	**1 040**	**495**

Durante el año 2019, el IAEN se enfocó, por una parte, en generar políticas y estrategias tanto para llegar a la mayor cantidad de servidores públicos como ciudadanía en general que esté interesada en la oferta académica; y, por otra parte, en que el proceso cuente con mayores facilidades para el ingreso de los estudiantes, lo que suscita mejoras para realizar la postulación en línea, de manera más eficiente y eficaz.

El IAEN cuenta con **353 estudiantes matriculados del total de inscritos**, con un 52,41 % de género masculino y 47,59 % de género femenino, según los datos a continuación detallados.

Género	Estudiantes matriculados
Femenino	168
Masculino	185
Total	353

Distribución de estudiantes matriculados por género



Con relación al tema de becas, el Instituto de Altos Estudios Nacionales otorgó 54 becas de colegiatura durante el año 2019, tal como se detalla a continuación.

Convocatoria	Interesados	Postulantes	Admitidos
Abril	52	40	37
Septiembre	79	62	17
Total	131	102	54

Becas de colegiatura 2019

El presupuesto asignado para becas corresponde a:

Aspectos presupuestarios legales	Presupuesto codificado	Presupuesto ejecutado	% de cumplimiento
Programas de becas o ayudas a estudiantes regulares	$184 967,8	$184 967,8	100 %

2.5 ESTUDIANTES GRADUADOS

En el año 2019 se registraron 514 títulos de cuarto nivel entre especializaciones (123) y maestrías (391), dando un total de 514 estudiantes graduados y registrados en la Senescyt, siendo este un número récord en la vida institucional.

- En el 2019, inició la creación de un sistema de seguimiento a ex estudiantes
- Mejoramos nuestros índices de eficiencia de culminación de carrera
- Ejecución de cuatro encuentros de graduados

Graduados año **2018**

Graduados año **2019**

2.6 CURSOS DE CAPACITACIÓN

26 cursos impartidos

2 903 personas capacitadas

Respecto a las políticas públicas para la igualdad aplicadas por parte del IAEN se evidencia lo siguiente:

Implementación de políticas públicas para la igualdad	Descripción de política implementada	Detalle de principales resultados obtenidos
Políticas públicas interculturales	Puntaje adicional por pertenecer a pueblos y nacionalidades (admisión y becas)	Garantizar igualdad de oportunidades. Se incrementa el número de postulantes en el proceso de admisión y becas. Resultados en admisiones 2019: Montuvios: 46 Afroecuatorianos: 10 Blancos: 7 Indígenas: 78 Resultados de becas 2019: Son 5 indígenas y 3 montuvios
Políticas públicas de discapacidades	Accesos universales. Puntaje adicional por condición de discapacidad (admisión y becas)	En el proceso de admisión se registraron 6 postulantes con diferentes tipos de discapacidades. Al momento, 4 personas con discapaciad son estudiantes. 1 persona con discapacidad es beneficiario de beca.
Políticas públicas de género	Puntaje adicional por política de identidad de género (becas)	38,8 % de los postulantes es de género femenino, lo que representa a 427 personas.
Políticas públicas de movilidad humana	Puntaje adicional por vivir en otra provincia (admisión y becas)	El mayor número de postulantes proviene de provincias (350) y 16 becados son de provincia.

3 Investigación

En el período 2019, el IAEN aplicó las políticas de investigación vigentes que se detallan a continuación, de acuerdo con la alineación al objetivo estratégico, con las respectivas acciones.

Objetivo estratégico	Políticas de investigación	Acciones
Investigar y generar pensamiento estratégico, con visión prospectiva sobre el Estado y la Administración pública	Convertirse en un referente nacional y regional en el campo de estudios sobre gobierno, Estado y política pública.	Incrementar tanto el número de artículos indexados, como de los premios ganados por nuestros investigadores y de la capacidad de convocatoria e impacto nacional, regional e internacional de los eventos científicos que se planifiquen.
	Lograr una inserción estratégica plena en los grandes debates nacionales.	Generar capacidades de interlocución frente a las funciones del Estado y la sociedad, con insumos y reflexiones conceptuales que complementen la labor y debate entre dirigentes políticos, funcionarios y la sociedad en su conjunto.
	Construir una plataforma de contribución económica de la actividad investigativa a la institución.	Desarrollar procesos y productos orientados a la captación de recursos financieros, tanto dentro como fuera del país, en línea con lo que expresa la Ley Orgánica de la Educación Superior en su art. 20, literal j): "Los ingresos provenientes de la propiedad intelectual como fruto de sus investigaciones y otras actividades académicas" (Asamblea Nacional, 2018).

3.1 GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN

Generamos pensamiento estratégico, con visión prospectiva sobre el Estado, la política y la administración pública.

Nuestro planteamiento:

- Incrementar el número de artículos indexados y potenciar capacidad de convocatoria a eventos científicos.
- Generar capacidades de interlocución entre las funciones del Estado y la sociedad.
- Desarrollar procesos y productos orientados a la captación de recursos financieros.

3.1.1 FONDOS CONCURSABLES

$ 34 124,24

invertidos en
proyectos de investigación

21 beneficiarios
de fondos concursables

6 escuelas

40 investigaciones

93 ponencias

110 publicaciones

Las investigaciones, publicaciones y ponencias realizadas por los docentes de las diferentes escuelas se describen a continuación:

Escuela	Investigaciones	Ponencias	Publicaciones
Escuela de Gobierno y Administración Pública	13	25	30
Escuela de Economía Pública y Sectores Estratégicos	6	28	42
Escuela de Relaciones Internacionales	5	6	11
Escuela de Prospectiva Estratégica	3	5	7
Escuela de Derechos y Justicia	2	10	5
Escuela de Seguridad y Defensa	11	19	15
Total	40	93	110

Al culminar cada año, la Dirección de Evaluación y Autoevaluación verifica la información presentada y se determina los datos que cumplen con los parámetros necesarios para ser considerados como válidos en las evaluaciones por el Caces.

3.2 EDITORIAL IAEN

La Dirección Editorial en el año 2019, bajo el marco de sus competencias, realizó ocho sesiones de Consejo Editorial, con la finalidad de tomar decisiones estratégicas en el ámbito editorial del IAEN.

Se publicó un "Manual de buenas prácticas", así como también se actualizó el Manual de estilo, el cual fue que difundido a toda la comunidad del IAEN. Un objetivo importante fue la actualización y condensación de las políticas editoriales.

En el 2019 se imprimieron los números 8 y 9 de la revista *Estado & comunes* y se cumplió con la periodicidad correspondiente a dichas publicaciones.

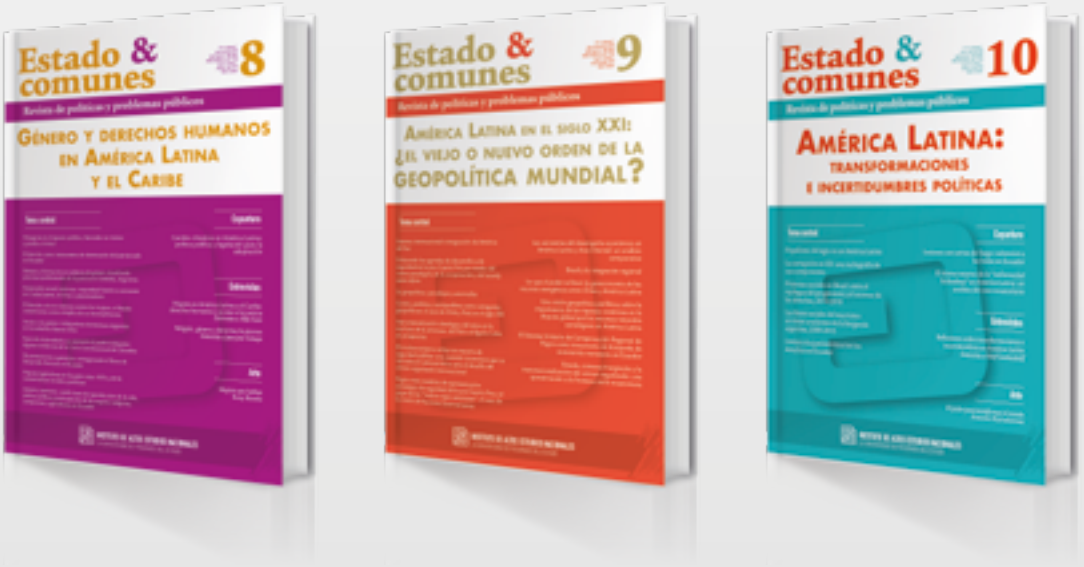
Bajo los parámetros establecidos se realizaron siete informes de arbitraje científico, veinticinco artículos indexados fueron publicados en las revistas 9 y 10 de *Estados & comunes* y se produjeron seis publicaciones (entre libros y revistas).

Se participó en once ferias de libros y en eventos científico-culturales, lo que permitió una consolidación de los contenidos e imagen del Instituto de Altos Estudios Nacionales por medio de las publicaciones editadas por la universidad.

Un logro importante corresponde a la entrega (bajo modalidad de donación, cortesía o venta) de 1562 libros tanto a evaluadores pares como a investigadores, estudiantes y ciudadanía. Cabe destacar que de la política de donaciones de material académico se beneficiaron dieciséis instituciones públicas, universidades y organizaciones de la sociedad civil. Además, se ha puesto en marcha una política de descuentos para poner libros del IAEN al alcance de servidores públicos y estudiantes. En el 2019 el IAEN vendió 963 publicaciones.

Por primera vez, se publicaron dos libros digitales de acceso libre, así como se realizó la actualización de la plataforma Open Journal System (OJS) para potenciar el acceso en línea a la revista *Estado & comunes*.

Revista	Número de artículos evaluados
Estado & comunes 8	17
Estado & comunes 9	22
Estado & comunes 10	21



3.3 BIBLIOTECA

El acervo bibliotecario, en colecciones físicas que mantiene la biblioteca del IAEN, cuenta con lo siguiente:

Totales	Año 2019
33 741 títulos y 35 028 ejemplares de libros	713 títulos y 713 ejemplares de libros
4981 títulos y 6760 ejemplares de revistas	116 títulos y 116 ejemplares de revistas
2166 títulos y 2380 ejemplares de CD	91 títulos y 91 ejemplares de CD

Temática especializada en gestión pública y Estado

El número de ingresos al repositorio digital en el 2019 generó un resultado de 64 600 resultados.

3.3.1 Biblioteca móvil

En 2019, se elaboró y aplicó el proyecto Biblioteca móvil, el cual ha permitido fomentar hábitos lectores, difundir el patrimonio literario, así como aportar al desarrollo del pensamiento universal, al despliegue de la producción científica, de las artes y de la cultura. Esta iniciativa ha logrado un alcance de 10 043 beneficiarios.

4 Vinculación

El IAEN articula las funciones de docencia e investigación con el entorno mediante la generación de espacios de interacción entre la academia, el sector público y los distintos actores de la sociedad, para lo cual se ha generado las siguientes propuestas de interés público:

- Contribución a las políticas públicas de la región.
- Aportes en el diseño e implementación de planes locales y nacionales.
- Fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos, entre otros.
- Satisfacer la demanda de servicios culturales de la comunidad universitaria y la ciudadanía del sector centro-norte de Quito.

En tal sentido, se ha contribuido en la promoción de la diversidad de las expresiones culturales, en el incentivo de la libre creación artística, la preservación y enriquecimiento de los saberes ancestrales y de la cultura nacional (22 actividades culturales, 3 ferias y 5 exposiciones artísticas).

De forma adicional, como aporte al fortalecimiento de las políticas de género, se produjo el cortometraje-documental "Amor en Igualdad", en concordancia con la aprobación del matrimonio igualitario en Ecuador (la proyección logró un alcance de 120 000 espectadores).

Respecto al cumplimiento de los compromisos con la comunidad, estos se detallan a continuación:

Compromisos asumidos con la comunidad	Espacio en el que se generó el compromiso	Resultados avance/ cumplimiento
Festividades andinas: el IAEN contribuye al conocimiento, preservación y enriquecimiento de los saberes ancestrales para fortalecer la identidad nacional de la comunidad universitaria y público en general.	Uso del espacio público en la Plataforma Financiera Gubernamental, vinculación con universidades, servidores públicos, estudiantes y grupos de atención prioritaria, junto con la intervención de grupos de danza y música de trayectoria.	Cumplimiento al 100 %, se generó vinculación con actividades culturales a los servidores públicos, estudiantes y grupos de atención prioritaria.
Actividades culturales "Martes de Artes": se cumplen al ser la academia un espacio de reflexión en el cual se visibilizan las diversas identidades, manifestaciones y expresiones artísticas y culturales.	Uso de la plaza de la Plataforma Financiera Gubernamental, vinculación, por medio de actividades culturales, con los servidores públicos, estudiantes y grupos de atención prioritaria.	Se realizaron 10 presentaciones culturales con la presencia de autoridades, comunidad universitaria y público en general.
El Instituto de Altos Estudios Nacionales conmemoró las efemérides que son fundamentales en la construcción de nuestra identidad nacional.	El colectivo Mediarte presentó en el Mercado Iñaquito una propuesta que invitó a reconstruir la memoria, por medio del juego teatral y la recreación de hechos y personajes que forman parte de nuestro patrimonio nacional.	Alcance: 100 personas.

En cuanto a las actividades y proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados por las escuelas, se logró la ejecución de proyectos de vinculación y 55 actividades de vinculación que llegaron a 6 499 beneficiarios.

55
actividades

6 499
beneficiarios

4.1 RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

36 Convenios en el 2019

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR

PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO
PGE
ECUADOR

DIRECCIÓN NACIONAL DE REGISTRO DE DATOS PÚBLICOS

COSEDE
Corporación del Seguro de Depósitos, Fondo de Liquidez y Fondo de Seguros Privados

Defensoría del Pueblo
ECUADOR
El desafío de ser diferentes es sentirnos semejantes

UEPG
Universidade Estadual de Ponta Grossa

CIES

UIDE
Universidad Internacional del Ecuador

TECNOLÓGICO SUPERIOR CORDILLERA

Pontificia Universidad Católica del Ecuador

UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS

Universidad de las Artes

IKIAM
UNIVERSIDAD REGIONAL AMAZÓNICA

4.2 INSTRUMENTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

- Convenio específico de cooperación interinstitucional con la Universidad del Valle y la Universidad Internacional del Ecuador.
- Convenio marco de cooperación interinstitucional con la Universidad de Los Lagos, Chile.
- Convenio marco de cooperación interinstitucional con el Instituto Brasilero-Ecuatoriano de Cultura.
- Memorando de entendimiento con el Metropolitan College of New York.
- Declaración de buena voluntad con la Cooperación Técnica Alemana.

5 Gestión institucional

5.1 HITOS IMPORTANTES

- Debates internos en el Consejo Académico Universitario.
- Aprobación de la Codificación del Estatuto del IAEN por parte del Consejo Académico Universitario en sesión extraordinaria Nro. 023, de 11 y 12 de septiembre de 2019.
- Taller Estratégico realizado en Quito el 13 y 14 de junio de 2019. Contó con la participación de representantes de la Presidencia de la República, Senescyt, Senplades y las autoridades de la universidad. Estuvo orientado a conocer la situación institucional, académica, administrativa y su rol dentro del Estado.

5.2 GESTIÓN DE LA PLANIFICACIÓN Y FINANCIERA

La Programación Anual de la Política Pública es un proceso dinámico y participativo, en el cual actúan todas las áreas del IAEN, lideradas por Rectorado, la Dirección de Planificación y Dirección Financiera, por lo que dicho proceso se realiza con base en el levantamiento de necesidades de cada escuela y unidad, de acuerdo con los lineamientos y directrices de los órganos rectores y los internos.

Durante el 2019 se ejecutó el seguimiento, monitoreo y evaluación de los planes, programas y proyectos, así como del presupuesto institucional, obteniendo como productos los respectivos reportes e informes mensuales y semestrales. Se realizaron reuniones mensuales con las diferentes áreas, con la finalidad de monitorear y evaluar el cumplimiento según la programación, estableciendo las alertas necesarias para el cumplimiento de los objetivos.

El IAEN cumplió con todas las obligaciones tributarias para el ejercicio fiscal 2019.

5.2.1 PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

El presupuesto institucional del IAEN está basado en los ingresos y gastos programados según líneas bases de años anteriores y metas planteadas para el cumplimiento de las atribuciones y objetivos planteados, mediante la identificación de los rubros de ingresos por los diferentes conceptos, así como las necesidades institucionales para el tema de gastos.

5.2.1.1 INGRESOS

La actividades planificadas presupuestadas por el IAEN están compuestas por diversas fuentes de financiamiento, siendo los recursos de los autogestión los ingresos recaudados por la gestión institucional.

En tal contexto, podemos verificar que por parte de las escuelas existe una recaudación activa de los programas y cursos superiores continuos, además de otras fuentes de ingreso, como son matrículas e intereses ganados por financiamiento de los diferentes programas ofertados.

Además, es necesario mencionar que otras unidades y direcciones también generan "otros ingresos", tales como venta de publicaciones, desde la Dirección Editorial, así como desde la Dirección Administrativa, con arriendos y alquiler de aulas para diferentes actividades e indemnizaciones por parte de seguros.

5.2.1.2 EGRESOS

El Instituto de Altos Estudios Nacionales, al 31 de diciembre de 2019, cierra su presupuesto con un monto codificado de 9 017 943,55 dólares, divididos en presupuesto corriente y presupuesto de inversión, los cuales, de manera conjunta, reflejan una ejecución a fin del ejercicio fiscal del 85,42 %.

Detalle	Presupuesto codificado IAEN	Devengado	% de ejecución
Gasto permanente-corriente	$6 445 521,29	$5 690 703,49	88,29 %
Gasto NO permanente-inversión	$2 572 422,26	$2 012 392,44	78,23 %
Total, presupuesto codificado-IAEN	$9 017 943,55	$7 703 095,93	85,42 %

5.2.2 CUMPLIMIENTO DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

De acuerdo con los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), se procede a realizar el seguimiento a las actividades del período 2019 que aporten al cumplimiento de dichos OEI, tras lo cual se logran los siguientes resultados:

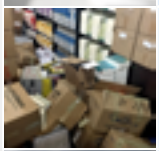
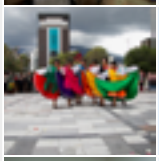
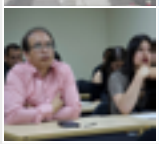
Objetivo estratégico institucional	Logros alcanzados
1.- Fortalecer la gobernanza y gobernabilidad constitucional del Estado mediante la formación y profesionalización permanente, generados bajo los principios de eficiencia y transparencia del aparato público del Estado.	La oferta académica presentada dentro del período fue de 15 maestrías y 5 especializaciones. El 10,69 % de las becas fue asignado en el año 2019. Se cuenta con 353 estudiantes matriculados. Se logró una alta tasa de graduación, con 514 estudiantes graduados. Se realizaron dentro del período 26 cursos de capacitación.
2.- Investigar la generación, gestión e impacto de las políticas públicas desarrolladas por las instituciones del Estado nacional.	Se realizaron 40 investigaciones y 110 publicaciones.
3.- Desarrollar y evaluar las propuestas de políticas públicas para la optimización de la gestión pública mediante una articulación de las relaciones sociedad-Estado en el ámbito nacional.	Se realizaron varios proyectos y eventos de vinculación, por lo que se llegó a 6499 beneficiarios. Se desarrollaron eventos académicos, entre los que se destacan: Lagpa, Gobierno Abierto, Retos 2020.
4.- Sistematizar los servicios académicos y administrativos mediante un modelo de gestión eficiente que promueva la excelencia y desarrollo institucional.	Cumplimiento con las obligaciones tributarias y de personal, contratos, gestión presupuestaria e incremento de disponibilidad tecnológica. Mediante el Proyecto de Inversión se realiza el fortalecimiento de la planta docente y administrativa, la infraestructura tecnológica y física del IAEN.

Fuente: eSigef, Planificación Estratégica Institucional.

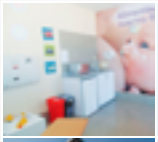
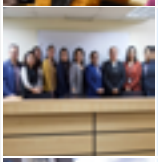
5.3 GESTIÓN ADMINISTRATIVA

5.3.1 BIENES Y SERVICIOS

En el 2019 se realizaron varias actividades de acuerdo con la competencia de la Dirección Administrativa.

	Constatación física de los bienes del IAEN.
	Renovación de comodatos con las universidades Estatal de Milagro, Universidad de las Artes y la Universidad Nacional de la Educación.
	Proceso de baja de bienes afectados en la inundación del año 2017.
	Espacios adecuados para actividades tanto académicas como culturales.
	Planificación adecuada de asignación de aulas para los programas de los diferentes cortes.

5.3.2 INFRAESTRUCTURA

	Inicio de construcción de sala de lactancia materna-mobiliario: 18 m^2 exigido por el MSP.
	Adecuación en exteriores del edificio para evitar inundaciones.
	542,49 m^2 de espacios académicos recuperados, con capacidad de 207 estudiantes.
	Construcción de sala de audiencias.
	100 % de ingresos peatonales para usuarios con discapacidades físicas.
	295 m^2 de parqueaderos para estudiantes.

5.3.4 CONTRATACIÓN PÚBLICA

La gestión de la contratación pública se resume en el siguiente cuadro:

Tipo de contratación	Estado actual			
	Adjudicados		Finalizados	
	Número total	Valor total	Número total	Valor total
Ínfima cuantía			52	$111 821,13
Licitación	1	$53 901,79		
Subasta inversa electrónica	16	$382 086,58	7	$92 546,90
Menor cuantía	2	$64 169,81		
Régimen especial	6	$241 940,68	3	$48 934,00
Catálogo electrónico	106	$467 013,07	91	$196 012,30
Cotización	1	$121 700,79		

5.4 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

La Dirección de Desarrollo Humano del IAEN, de acuerdo con sus competencias, en el 2019 realizó las siguientes actividades:

- Plan de seguridad y salud ocupacional, capacitación, vacaciones, evaluación del desempeño, planificación del Talento Humano, aprobados e implementados.
- Un estudio de clima laboral elaborado de manera conjunta con el Ministerio del Trabajo (83 servidores) obteniendo una medición del 64 % (clima laboral aceptable).
- Aplicación de estímulos a trece docentes titulares.
- Aprobación de dos procesos de promoción docente, siendo beneficiarios nueve docentes titulares.
- Cursos de capacitación ejecutados, sesenta y nueve servidores administrativos beneficiados.
- Cincuenta y un servidores aplicados procesos de inducción.
- A partir del mes de abril de 2019 se reconoce la alimentación al personal sujeto al Código del Trabajo (seis trabajadores).
- Se aplicó estudio de carga laboral a todo el personal administrativo (enero 2019).

5.5 GESTIÓN DE LA SECRETARÍA GENERAL Y PROCURADURÍA

5.5.1 SECRETARÍA GENERAL

De acuerdo con sus competencias, se resume la gestión del 2019 de la Dirección de Secretaría General en el siguiente detalle:

Secretaría General y Archivo

- 11 informes jurídicos de pertinencia de homologación
- 107 resoluciones de CAU elaboradas
- 7 actas del Comité de Becas y Ayudas Económicas elaboradas
- 135 grados presididos
- 35 000 documentos certificados con fiel copia del original
- Archivos organizados de administración central, formación y gestión académica, gestión de la investigación y vinculación
- Cumplimento de los criterios de evaluación establecidos por el Caces respecto a gestión documental y de archivos

Registro Estudiantil

- 426 registros de estudiantes graduados en la base de datos
- 355 estudiantes registrados
- 926 estudiantes registrados en cursos de capacitación continua y continua avanzada
- 210 expedientes académicos
- 120 registros de defensas de trabajos de titulación
- Depuración de información de estudiantes del período 2013 al 2018 registrados en la plataforma Caces
- 17 registros de programas de ofertas académicas abril y septiembre y 20 registros de planificaciones académicas por programa

5.5.2 PROCURADURÍA

La Dirección de Procuraduría, en función de sus competencias, en el 2019 realizó las siguientes actividades de acuerdo con el proceso y sus respectivos productos identificados en el Reglamento Orgánico por Procesos del IAEN.

Asesoría jurídica en contratación pública y convenios	
Producto	**Estadística**
Elaboración de resoluciones de inicio, adjudicación, declaratorias de desierto en procesos de Contratación Pública	92
Elaboración de contratos en materia de Contratación Pública	22
Revisión de convenios interinstitucionales	90
Elaboración de actas de cierre de convenios	8
Elaboración de proyectos de convenios de pago	18

Asesoría jurídica institucional y normativa	
Producto	**Estadística**
Revisión de contratos de servicios ocasionales académicos y administrativos	462
Elaboración de criterios jurídicos	101
Atención a requerimientos adicionales	296
Participaciones y Asesoría en Consejo Académico Universitario (comisiones, revisiones de normativa e informes jurídicos y asesoría institucional)	32
Proceso disciplinario a docente	1
Expedición de cuerpos normativos	23
Elaboración de acuerdos institucionales	10

Patrocinio y coactiva	
Producto	**Estadística**
Representación institucional en procesos judiciales	7
Comparecencia de audiencias judiciales	8
Comparecencia de audiencias de mediación	2
Acompañamientos institucionales a servidores	2
Reclamos administrativos (apelaciones)	4
Presentación de escritos	16
Recaudado por gestión coactiva (11 personas)	11
Individualización de expedientes de deudores	39
Notificación de pago voluntario	17
Notificación de orden de cobro y pago inmediato	6
Solicitud de medidas cautelares	14
Resolución 117012019RREC429483 (devolución de IVA)	1

5.6 EVALUACIÓN Y AUTOEVALUACIÓN

La gestión realizada en el año 2019 ha permitido definir políticas y estrategias del proceso de evaluación institucional, coordinar los procesos de autoevaluación y evaluación externa y del trabajo con las diferentes áreas para un adecuado seguimiento del plan de mejoras del IAEN. Se implementó el plan de capacitación docente, se elaboró documentación técnica y parámetros para la evaluación integral del personal académico; cumpliendo así con lo estipulado en el Estatuto, con el Reglamento Orgánico por procesos y con las directrices emitidas por Rectorado y Vicerrectorado.

Las principales acciones realizadas en el cumplimiento de las obligaciones son las siguientes:

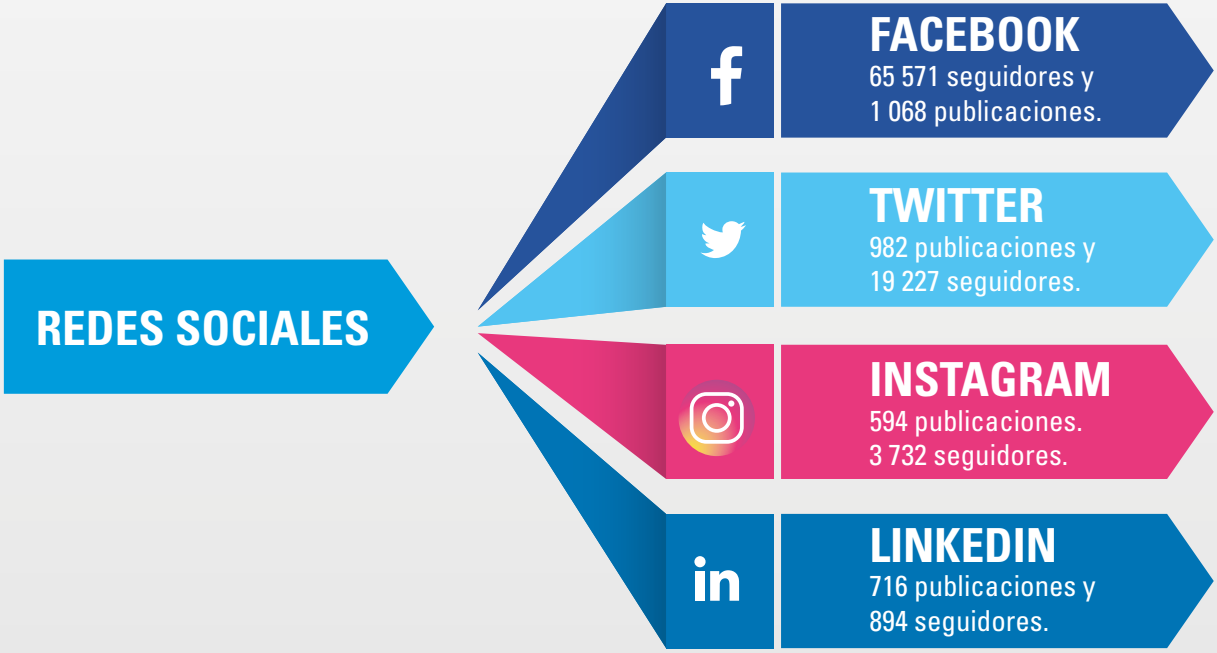
Obligaciones	Acciones realizadas	Principales resultados
Evaluación y seguimiento institucional	Plan de evaluación institucional	Plan de autoevaluación, aprobado
	Documentos de políticas y estratégicas de evaluación institucional, de programas y cursos	Aprobación de rediseño de 12 programas conforme a la disposición transitoria tercera del Reglamento de Régimen Académico (RES-SE-028-No.098/2019)
	Informes técnicos de evaluación interna y externa para la máxima autoridad académica y el máximo órgano colegiado	Informe de autoevaluación aprobado
	Criterios del sistema de información del IAEN	Requerimientos coordinados con la Dirección de Innovación Tecnológica
	Informe de análisis comparativo entre los estándares de calidad utilizados a escalas nacional e internacional	Informe de Cumplimiento de Estándares del Modelo de Evaluación Nacional
	Informe de análisis de eficiencia terminal de programas académicos, cátedras y cursos	Levantamiento de información para el estándar Tasa de Titulación que mide la eficiencia terminal
	Informe de evaluación integral docente	Informe de evaluación integral 2018 de todo el personal docente IAEN
	Cursos de actualización y perfeccionamiento, coordinado y ejecutado	• Plan de Perfeccionamiento y Actualización Docente 2019 • Se realizaron 3 cursos con 52 participantes
	Sistema integral de evaluación docente	• Instructivo de Evaluación Integral del personal académico IAEN, aprobado mediante Acuerdo No. 2009-002-IAEN-R • Aprobación de estándares y formatos de evaluación integral
Mejoramiento continuo y acreditación	Política de mejora de la calidad educativa	Seguimiento al Plan de Mejora institucional
	Planes, programas, proyectos, y normativas para el mejoramiento de calidad de los procesos de evaluación y autoevaluación	Levantamiento de información para el plan de mejoras 2020, aprobado

5.7 GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN

Como parte de sus actividades de difusión de la gestión académica del IAEN (oferta académica, formación, educación continua, capacitación, vinculación con la sociedad e investigación) y de promoción de la imagen institucional, la Dirección de Comunicación diseñó diferentes estrategias y ejecutó, entre otras, las siguientes actividades:

- Actualización de la página web institucional
- Alrededor de 130 eventos académicos y culturales.
- 22 eventos protocolarios, firma de convenios institucionales con su respectiva difusión.
- 100 coberturas/publicaciones de defensas de tesis y artículos científicos de los estudiantes del IAEN.

- Noticieros institucionales que resumen las actividades más relevantes de la universidad.
- 4800 folletos promocionales de la oferta académica abril 2019.
- 6000 folletos promocionales de la oferta académica septiembre 2019.
- Más de 2000 fotografías publicadas en medios digitales y afiches institucionales.
- Gestión para la publicación, semanal, de artículos de opinión del rector del IAEN en el diario *El Telégrafo* (37 artículos publicados).
- Nueva señalética institucional: 369 piezas colocadas en los edificios administrativo y académico.
- Brandeo de 4 pisos del edificio del IAEN.
- Diseño de encuesta/sondeo de opinión sobre las preferencias de la oferta académica del IAEN: más de 800 personas la respondieron.



5.8 INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

El IAEN, por intermedio de la Dirección de Innovación Tecnológica, en virtud de los cambios y actualizaciones tecnológicas constantes, realizó varias actividades en cumplimiento de sus atribuciones y objetivos para la mejora de los sistemas de la universidad:

Desarrollo y sistemas

- Desarrollo de nuevos módulos: automatización de *ranking* académico, cursos superiores, becas, gestión de cobro, plan de pagos, registro y permisos TT. HH., retiros, reingresos y homologación de estudiantes.
- Interconexión con el Bus de Servicios Gubernamentales para obtener información de Registro Civil, Senescyt y el MSP.

Servicios tecnológicos e infraestructura

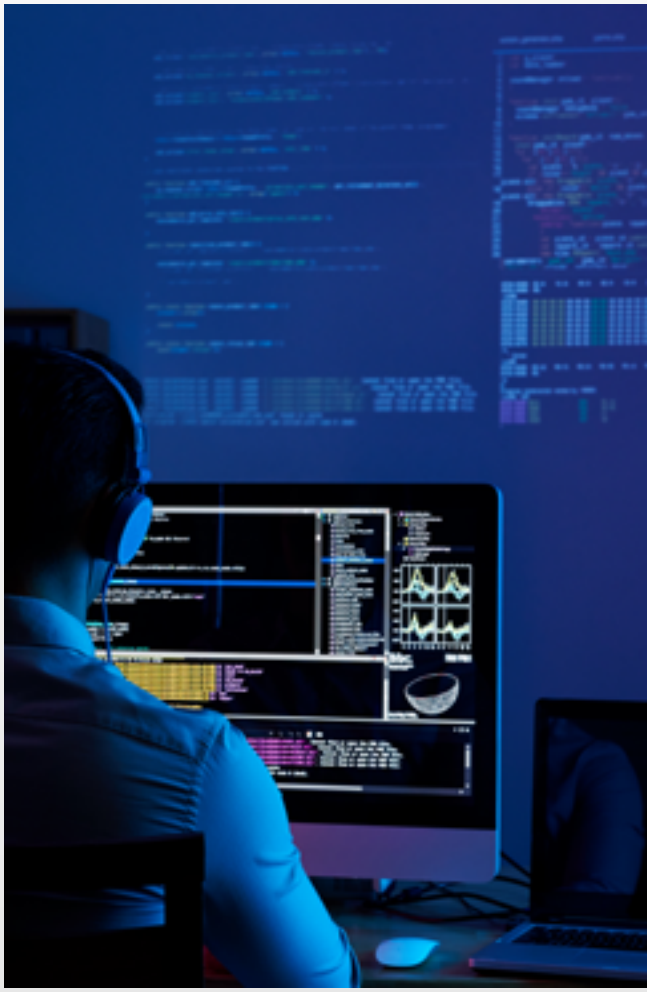
- Alta disponibilidad con equipos de seguridad.
- Ampliación de almacenamiento que soporte la carga de información.
- Implementación del sistema automático de respaldo.
- Actualización de telefonía IP.

Soporte técnico

- Atención a 350 peticiones de soporte.

Plataformas virtuales y repositorio

- Administración, soporte y mantenimiento a las plataformas virtuales.
- Acceso, configuración y administración del repositorio de datos.



En caso de requerir información más detallada te invitamos a revisar el Informe de rendición de cuentas 2019, en su versión ampliada, disponible en nuestra página web:

https://www.iaen.edu.ec/la-universidad/rendicion-de-cuentas/

Tus aportes son valiosos. Escríbenos a: **rendicion.cuentas@iaen.edu.ec**

IAEN

UNIVERSIDAD DE POSGRADO DEL ESTADO

La primera **universidad de posgrado** del Ecuador

Av. Río Amazonas N37-271 y Villalengua | Quito-Ecuador | Telf. 02 3829-900 | www.iaen.edu.ec | IAENUniversidad