



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Consejo Académico	Definir las políticas académicas, investigativas y normativas de la universidad Es la máxima autoridad de la institución	NO APLICA, debido a que el Consejo Académico constituye un órgano de coordinación y definición de las políticas de docencia, investigación, vinculación con la colectividad y normatividad, la medición y resultado de la aplicación de estas políticas se realizarán en las diferentes unidades administrativas correspondientes a los procesos agregadores de valor y de apoyo	NO APLICA, debido a que el Consejo Académico constituye un órgano de coordinación y definición de las políticas de docencia, investigación y vinculación con la colectividad, la medición y resultado de la aplicación de estas políticas se realizarán en las diferentes unidades administrativas correspondientes a los procesos agregadores de valor y de apoyo
2	Rectorado	Ejercer la representación legal, judicial y extrajudicial del IAEN. Es la primera autoridad ejecutiva de la institución	NO APLICA, debido a que el Rectorado es un órgano de dirección y coordinación de procesos, por lo que la medición de sus metas y objetivos se refleja en aquellos de procesos agregadores de valor y de apoyo	NO APLICA, debido a que el Rectorado es un órgano de dirección y coordinación de procesos, por lo que la medición de sus metas y objetivos se refleja en aquellos de procesos agregadores de valor y de apoyo
3	Vicerrectorado	Programar, gestionar, articular y evaluar de la docencia e investigación; y apoyar al Rectorado en el ejercicio de sus funciones Es la segunda autoridad ejecutiva de la institución.	NO APLICA, debido a que el Vicerrectorado es un órgano de dirección y coordinación de procesos, por lo que la medición de sus metas y objetivos se refleja en aquellos de procesos agregadores de valor y de apoyo	NO APLICA, debido a que el Vicerrectorado es un órgano de dirección y coordinación de procesos, por lo que la medición de sus metas y objetivos se refleja en aquellos de procesos agregadores de valor y de apoyo
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
4	Escuela de Derechos y Justicia	Incrementar la formación de los servidores públicos en el ámbito de los derechos y justicia través programas que promuevan la generación de pensamiento estratégico y conocimientos actualizados en este campo. Incrementar la capacitación a los servidores públicos y público en general a través de la generación de nuevos contenidos de interés actual en el ámbito de Derechos y Justicia y mecanismos de difusión. Incrementar las investigaciones en el manejo de Derechos y Justicia a través del mejoramiento de los mecanismos de recopilación y transferencia de conocimientos. Incrementar la generación de propuestas de políticas públicas y la participación de los actores sociales a través del debate público nacional e internacional sobre el ámbito de los Derechos y Justicia	Num. de estudiantes matriculados	225
			Tasa de programas de formación iniciados	100%
			Tasa de graduación	100%
			Número de programas aprobados por el CES	1
				100%
			Tasa de programas de profesionalización permanente ejecutados	
			Número de capacitados	250
			Número de investigaciones ejecutadas	5
			No. De publicaciones derivadas de investigaciones	10
			No. De ponencias presentadas derivadas de las investigaciones	14
5	Escuela de Economía Pública y Sectores Estratégicos	Incrementar la formación de los servidores públicos en el ámbito de la economía pública y sectores estratégicos a través de programas que promuevan la generación de pensamiento estratégico y conocimientos actualizados en este campo. Incrementar la capacitación a los servidores públicos y público en general a través de la generación de nuevos contenidos de interés actual en el ámbito de la economía pública y sectores estratégicos Incrementar el número de investigaciones relacionadas al campo de la economía pública y sectores estratégicos, a través del mejoramiento de los mecanismos de recopilación y transferencia de conocimientos Incrementar la generación de propuestas de políticas públicas y la participación de los actores sociales a través del debate público nacional e internacional sobre el ámbito de la economía pública y sectores estratégicos	Num. de estudiantes matriculados	165
			Tasa de programas de formación iniciados	100%
			Número de estudiantes regulares	34
			Número de nuevos programas diseñados	4
			Tasa de graduación	100%
				100%
			Tasa de programas de profesionalización permanente ejecutados	
			Número de capacitados	60
			Número de investigaciones ejecutadas	5
			Número de publicaciones derivadas de las investigaciones	11
Número de ponencias ejecutadas	6			
6	Escuela de Gobierno y Administración Pública	Incrementar la formación de los servidores públicos en el ámbito de la gestión de la administración pública través programas que promuevan la generación de pensamiento estratégico y conocimientos actualizados en este campo. Incrementar la capacitación a los servidores públicos y público en general a través de la generación de nuevos contenidos de interés actual en el ámbito de la gestión y administración pública y sus mecanismos de difusión. Incrementar las investigaciones y en el manejo de la gestión y administración pública a través del mejoramiento de los mecanismos de recopilación y transferencia de conocimientos. Incrementar la generación de propuestas de políticas públicas y la participación de los actores sociales a través del debate público nacional e internacional sobre el ámbito de la gestión y administración pública	Número de estudiantes matriculados cohorte 2021-2022	104
			Tasa de programación de formación iniciados	100%
			Número de estudiantes matriculados cohortes anteriores	57
			Número de estudiantes graduados	59
			Tasa de graduación	100%
			Número de programas diseñados	2
				6
			Número de cursos de capacitación	
			Tasa de programas de profesionalización ejecutados	100%
			Número de investigaciones realizadas	9
Número de publicaciones derivadas de la investigación	14			
Número de ponencias presentadas en eventos internacionales	7			
7	Escuela de Prospectiva Estratégica	Incrementar la formación de los servidores públicos en el ámbito de la prospectiva estratégica a través programas que promuevan la generación de pensamiento estratégico y conocimientos actualizados en este campo. Incrementar la capacitación a los servidores públicos y público en general a través de la generación de nuevos contenidos de interés actual en el ámbito de la prospectiva estratégica y mecanismos de difusión Incrementar las investigaciones y en el manejo de la prospectiva estratégica a través del mejoramiento de los mecanismos de recopilación y transferencia de conocimientos	Número de matriculados	30
			Tasas de programas de formación iniciados	1
			Número de Estudiantes Regulares	44
			Tasa de Graduación	100%
			Nro. De programas nuevos aprobados	1
				240
			Número de capacitados	
			Tasa de programas de profesionalización ejecutados	100%
			Número de investigaciones ejecutadas	2
			Número de publicaciones derivadas de las investigaciones	4
Número de ponencias de docentes	2			

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la generación de propuestas de políticas públicas y la participación de los actores sociales a través del debate público nacional e internacional sobre el ámbito de prospectiva estratégica	Número de usuarios y beneficiarios de proyectos de vinculación ejecutadas	500
8	Escuela de Relaciones Internacionales	Incrementar la formación de los servidores públicos en el ámbito de las relaciones internacionales través programas que promuevan la generación de pensamiento estratégico y conocimientos actualizados en este campo.	Tasa de programas de formación iniciados	100%
			No. Estudiantes matriculados	85
			No. Programa desarrollados	2
			No. Estudiantes Egresados	25
			No. Estudiantes graduados	56
			Tasa de graduación	100%
		Número de programas aprobados por el CES	1	
		Incrementar la capacitación a los servidores públicos y público en general a través de la generación de nuevos contenidos de interés actual en el ámbito de las Relaciones Internacionales y mecanismos de difusión.	No. Estudiantes capacitados	40
			No. Cursos profesionales ejecutados	2
			Tasa de programas de profesionalización ejecutados	100%
		Incrementar las investigaciones y en el manejo de las Relaciones Internacionales a través del mejoramiento de los mecanismos de recopilación y transferencia de conocimientos	No. De investigaciones ejecutadas	5
			No. De publicaciones derivadas de investigaciones	3
Incrementar la generación de propuestas de políticas públicas y la participación de los actores sociales a través del debate público nacional e internacional sobre el ámbito de Relaciones Internacionales	No. de Ponencias presentadas derivadas de las investigaciones o invitaciones recibidas	15		
	No. De proyectos ejecutados	3		
	No. usuarios y beneficiarios de proyectos de vinculación ejecutadas	200		
			Nro. De adhesiones a redes	1
9	Escuela de Seguridad y Defensa	Incrementar la formación de los servidores públicos en el ámbito de la seguridad y defensa través programas que promuevan la generación de pensamiento estratégico y conocimientos actualizados en este campo.	Num. de estudiantes matriculados	120
			Tasa de programas de formación iniciados	100%
			Num. de estudiantes regulares	64
			Tasa de graduación	91%
			Núm. de programas aprobados por el CES	2
		Incrementar la capacitación a los servidores públicos y público en general a través de la generación de nuevos contenidos de interés actual en el ámbito de Seguridad y Defensa y mecanismos de difusión.	Tasa de programas de profesionalización permanente ejecutados	100%
			N. de capacitados	65
		Incrementar las investigaciones y en el manejo de la Seguridad y Defensa a través del mejoramiento de los mecanismos de recopilación y transferencia de conocimientos.	Núm. de Investigaciones Ejecutadas	11
			Núm. de Publicaciones derivadas de las Investigaciones	9
		Incrementar la generación de propuestas de políticas públicas y la participación de los actores sociales a través del debate público nacional e internacional sobre el ámbito de la Seguridad y Defensa	Núm. de ponencias derivadas de las Investigaciones	0
			Núm. de propuestas de políticas públicas elaboradas o evaluadas	5
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
10	Coordinación General de Investigación	Difundir y vincular el conocimiento que se desarrolla en el IAEN en torno al Estado, las Políticas Públicas y su acción de vinculación con la sociedad a través de programas y actividades para fortalecer la investigación	Número de procesos, y reglamentos para el involucramiento estudiantil en la investigación	4
			Porcentaje de cumplimiento del fomento de internacionalización	100%
			Porcentaje de cumplimiento de la valorización y difusión de la investigación	100%
11	Dirección de Relaciones Interinstitucionales y Vinculación con la Sociedad	Incrementar la participación de los actores sociales a través del debate público nacional e internacional	Número de convenios gestionados	35
			Porcentaje de cumplimiento de actividades de gestión de vinculación ejecutadas	100%
			Número de Eventos de Vinculación ejecutados	24
			Porcenta de Cumplimiento de Actividades de seguimiento a graduados ejecutadas	100%
12	Dirección de Biblioteca	Incrementar la gestión de Biblioteca, a través de la implementación de estrategias y procedimientos de los recursos informacionales	No. de bases suscritas	5
			No. de TAGS adquiridos	5000 tags
			No. de libros procesados técnicamente	1000 libros
13	Dirección de Bienestar Estudiantil	Incrementar la formación y capacitación de los servidores públicos través programas que promuevan la generación de pensamiento estratégico y conocimientos actualizados	Tasa de matriculación	100%
14	Dirección de Comunicación	Promocionar y difundir la imagen institucional y la oferta académica a través de la aplicación de diferentes herramientas comunicacionales	% Cumplimiento en la promoción de la Imagen Institucional	100%
			% Cumplimiento en la promoción de la Oferta académica	100%
15	Dirección de Evaluación y Autoevaluación	Contribuir al aseguramiento de la calidad institucional, a través de la propuesta de políticas, estrategias, modelos, criterios y procesos orientados a la mejora continua.	Porcentaje de cumplimiento de actividades de evaluación seguimiento	100%
			Porcentaje de cumplimiento de actividades de mejoramiento continua y acreditación	100%
16	Dirección Financiera	Incrementar, coordinar y controlara la ejecución oportuna de los recursos financieros, a través del manejo de la Plataforma financiera y la normativa legal	Cumplimiento de obligaciones Bancarias	100%
17	Dirección de Innovación Tecnológica	Mejorar la infraestructura tecnológica a través de incrementar hardware y software	Porcentaje de cumplimiento de Mantenimiento de Equipos y Soportes	100%
			Cumplimiento de licencias de software	100%
			Cumplimiento en el desarrollo de Software	100%
			Cumplimiento de infraestructura tecnológica	100%
			Porcentaje de disponibilidad del servicio	100%
18	Dirección Administrativa	Satisfacer las necesidades Institucionales a través de la provision eficiente y efectiva de recursos materiales, bienes, servicios, logística e infraestructura	Porcentaje de cumplimiento de los servicios institucionales brindados	100%

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
19	Dirección de Editorial	Fortalecer la gestión editorial a través de la edición académica de las publicaciones del IAEN.	Número de publicaciones editadas derivadas de investigaciones	2
			Número de registros de las publicaciones editadas derivadas de investigaciones	25
			Porcentaje de la operatividad de la plataforma del Open Journal System (OJS) de la revista Estado & comunes	100%
		Distribuir y comercializar las publicaciones del IAEN a través de los distintos espacios de venta y difusión al público lector.	Porcentaje de cumplimiento en difusión y comercialización	100%
21	Dirección de Desarrollo Humano	Cumplir con obligaciones salariales a los docentes a través del pago oportuno de las remuneraciones y demás beneficios complementarios	Porcentaje de pago de remuneraciones y beneficios complementarios a docentes y autoridades académicas	95%
		Gestionar eficientemente el sistema integrado de talento humano del IAEN a través del manejo técnico del personal y el pago oportuno de remuneraciones y beneficios de ley al personal administrativo	Porcentaje de pago de remuneraciones y beneficios complementarios a servidores y trabajadores	95%
22	Dirección de Procuraduría	Garantizar la seguridad jurídica institucional a través de la asesoría y la representación legal de la Universidad	Número de casos defendidos	28
			Porcentaje requerimientos en asesoría institucional y normativa atendidos	100%
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				NO APLICA, debido a que el Instituto de Altos Estudios Nacionales no se encuentra dentro de las instituciones consideradas en el ámbito de aplicación de la herramienta Gobierno por Resultados
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/12/2021	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a):			DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			MARIA ALEJADRA GUTIERREZ	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			maria.gutierrez@iaen.edu.ec	
NUMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			(02) 382-9900 EXTENSIÓN 393	